

ЗВІТ

**ректора Тернопільського національного
технічного університету
імені Івана Пулюя**

Яснія Петра Володимировича

**за 2018 рік щодо виконання умов контракту з
Міністерством освіти і науки України, виконання
положень Статуту університету, показників ефективності
використання державного майна, показників
ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів
через аспірантуру та докторантуру, видання підручників,
посібників, науково-методичної літератури та дотримання
законодавства у сфері діяльності університету**

Тернопіль, 2019

ЗВІТ

**ректора Тернопільського національного
технічного університету
імені Івана Пулюя**

Яснія Петра Володимировича

за 2018 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, виконання положень Статуту університету, показників ефективності використання державного майна, показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності університету

1. Підготовка фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів на рівні державних стандартів якості освіти

У 2018 році навчально-виховну роботу в університеті забезпечували 5 (4 з березня 2018 р.) факультетів, 5 центрів (центр післядипломної освіти і перепідготовки кадрів, центр іноземних мов; центр електронного навчання; центр інформаційних технологій, центр довузівської підготовки профорієнтації та сприяння працевлаштуванню), відділ міжнародної співпраці. До складу університету на правах відокремлених структурних підрозділів входять Технічний коледж, Зборівський коледж та Гусятинський коледж.

Діяльність університету з підготовки кадрів охоплює рівні молодшого спеціаліста за 9 спеціальностями, бакалавра та магістра за 25 спеціальностями, підготовку кадрів вищої кваліфікації в аспірантурі та докторантурі.

Загалом, за всіма напрямками та спеціальностями в університеті (з урахуванням коледжів) навчається 8101 особа з них 4967 студенти університету (денна - 3926 і заочна - 1041) (понад 2,4 тис. – за державним замовленням, у тому числі понад 240 іноземних громадян), 100 аспірантів і 4 докторанти.

За результатами консолідованого рейтингу ЗВО України у 2018 році університет покращив свої позиції серед університетів м. Тернополя (1-е місце)

і Західного регіону (7-е). Хоча ми загалом втратили декілька позиції в ТОП 200, проте серед вищих технічних закладів перемістилися з 11-го на 9 місце.

Діяльність університету з підготовки кадрів охоплює освітньо-кваліфікаційні рівні молодшого спеціаліста, бакалавра (26 спеціальностей), та магістра (27 спеціальностей), підготовку кадрів вищої кваліфікації в аспірантурі та докторантурі. Посилюється взаємодія факультетів і коледжів, які поступово інтегруються в потужний навчально-науковий комплекс.

У 2018 р. робота була спрямована на формування якісного контингенту студентів; моніторинг і підвищення якості освітнього процесу; розвиток дистанційної освіти, впровадження сучасних технологій навчання; розширення підготовки іноземних студентів; упровадження інформаційної системи управління (ІСУ) університетом; ліцензування та акредитацію напрямів і спеціальностей; удосконалення організації освітнього процесу; удосконалення нормативної бази; виховну та спортивно-масову роботу.

Загальний ліцензований обсяг підготовки бакалаврів (станом на 01 жовтня 2018 р.) складає 3080 осіб; магістрів – 1685 осіб.

Ліцензований обсяг за окремими бакалаврськими і магістерськими програмами збільшували з урахуванням результатів вступної кампанії

Упродовж 2014-2018 рр. забезпечено сталий контингент студентів, за рахунок збільшення частки студентів денної форми навчання. Станом на 1 грудня складає 4976 осіб.

Станом на 01.12.2018 р. контингент студентів за факультетами складає 1589 (денна – 1347) осіб на ФМТ, 1100 (денна – 877) на ФПТ, 1124 (денна – 1098) на ФІС, 1148 (денна – 714) на ФЕМ.

Станом на 1 грудня 2018 року найменше студентів-контрактників на факультетах ФПТ (408), ФІС (622). Лідерами є ФМТ (679), ФЕМ (933).

Хоча загальна кількість студентів упродовж останніх двох років залишається сталою, проте 3,5 % зменшення контингенту студентів денної форми навчання повинно спонукати в першу чергу відповідні кафедри і факультети до активної профорієнтаційної роботи.

Необхідно прикласти значні зусилля за всіма напрямками роботи, для того щоб підвищити привабливість наших освітніх послуг за кожною спеціальністю. Зокрема, треба кардинально змінювати підходи до форм і методів профорієнтаційної роботи. Поряд із збільшенням використання ІТ технологій, зокрема соціальних мереж, в цьому році кожній випусковій кафедрі поставлено завдання започаткувати більш тісну співпрацю з учнями шкіл, через організацію для них лекцій, практичних і лабораторних занять. Координацію такої роботи покладено на відділ доуніверситетської підготовки і сприяння працевлаштуванню.

Проблемою залишається низька наповнюваність груп 1-го курсу за окремими спеціальностями. Середня наповнюваність груп 1- курсу денної форми навчання зменшилась проти 2017 року з 14 до 12 осіб.

Цього року до університету вступили 248 осіб, які закінчили навчальні заклади з відзнакою, із них 10 осіб на базі ПЗСО, 136 на базі ОКР «молодший спеціаліст», зокрема це ліцеїсти Тернопільського технічного ліцею та ліцею села Добриводи, випускники Технічного, Гусятинського і Зборівського коледжів, значна група переможців конкурсів та олімпіад, а також слухачів підготовчого відділення. Із сільської молоді 60 осіб стали студентами 1-го курсу.

Загалом починаючи з 2014 року спостерігається повільне збільшення контингенту іноземних студентів. Проте у цьому році, завдяки реорганізації факультету по роботі з іноземними студентами, системи набору, супроводу і підготовки іноземних студентів не тільки значно зріс контингент іноземних студентів, а й закладено підвалини підвищення якості їх підготовки. Загальний контингент студентів-іноземців зріс на 23%, а першого курсу на 65 %.

З метою оптимізації організації освітнього процесу (аудиторний фонд , навантаження викладачів, об'єднання груп та потоків, викладання різних за назвою, але дуже близьких за змістом дисциплін) та підвищення його якості розроблені і узгодженні між собою навчальні плани та робочі програми, за якими здійснюється підготовка фахівців із числа іноземних громадян. При розробці робочих програм та планів враховано їх світові аналоги та досвід.

Започатковано нові англомовні бакалаврські і магістерські спеціальності для іноземних громадян: біомедична інженерія; інженерна механіка; електроенергетика, електротехніка та електромеханіка. Повторне ліцензування діяльності з підготовки іноземних громадян за базовими акредитованими спеціальностями ступеня «Бакалавр» та «Магістр» вимагає значних зусиль для виконання усіх умов ліцензування, особливо в частині підготовка кадрів для викладання англомовних спеціальностей.

У 2018 році акредитовані два напрями підготовки за ОКР «бакалавр» (6.030504 Економіка підприємства та 6.051702 Технологічна експертиза та безпека харчової продукції) та три освітні програми другого (магістерського) рівня: «Кібербезпека» за спеціальністю 125 Кібербезпека, «Інформаційні системи та технології» за спеціальністю 126 Інформаційні системи та технології, «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)» за спеціальністю 275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті).

В структурних підрозділах акредитовано спеціальності у Зборівському коледжі – 5.05010301 «Розробка програмного забезпечення», в Гусятинському коледжі – 5.05170108 «Зберігання, консервування та переробка плодів і овочів», 5.05050208 «Експлуатація та ремонт обладнання харчових виробництв», 5.07010602 «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів».

У 2018 році університет отримав ліцензію на освітню діяльність у сфері вищої освіти з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти за двома спеціальностями: 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність з ліцензованим обсягом 30 осіб та 241 Готельно-ресторанна справа з ліцензованим обсягом 50 осіб. Збільшено ліцензовані обсяги за бакалаврською спеціальністю «Кібербезпека» з 25 до 200 осіб (на період навчання).

З точки зору диверсифікації освітніх послуг є система підвищення кваліфікації на замовлення, що реалізує концепцію «навчання упродовж життя». Таке навчання в університеті проходить в рамках центру післядипломної освіти (ЦППО) а також інших центрів надання освітніх послуг (центру іноземних мов, відділу охорони праці і безпеки життєдіяльності, центру інформаційних технологій, мова для держслужбовців, ФЕП - ОСББ).

ЦППО вдалося зупинити 3-річне зменшення і дещо наростити у цьому році контингент слухачів, що здобувають другу вищу освіту, який формується в основному за рахунок спеціальностей будівництво та цивільна інженерія та електроенергетика, електротехніка та електромеханіка.

У цьому році збільшилася кількість осіб що навчаються в університеті одночасно за двома спеціальностями. Понад 25% студентів навчаються за спеціальністю «Електротехніка» і 46,2% – за спеціальністю «Будівництво і цивільна інженерія». Причому, спеціальність «Будівництво», єдина за якою контингент осіб, що вступають для здобуття другої освіти збільшується. Ринок праці потребує таких фахівців і це вмільо використовують ці випускові кафедри. Надходження коштів від надання платних послуг ЦППО збільшується.

У 2018 році усі відокремлені структурні підрозділи виконали державні замовлення з підготовки молодших спеціалістів та забезпечили набір на платну форму навчання. В Зборівському та Гусятинському коледжах університету кількість студентів, що будуть навчатися на 1 курсі за ОКР «молодший спеціаліст» практично не змінилась, а у Технічному коледжі збільшилась на 47 осіб (21,0%). Проте у Технічному коледжі на 132 особи (56,4%) порівняно з попереднім роком зменшилось кількість осіб, зарахованих на платну форму навчання за ОКР «молодший спеціаліст»

Проблемним у Технічному та Зборівському коледжах є виконання регіонального замовлення з підготовки кваліфікованих робітників.

У 2018 році продовжили роботу локальні центри дистанційного навчання у 8 коледжах (Гусятинський, Зборівський, Закарпатський машинобудівний, Нововолинський електромеханічний, Дрогобицький механіко-технологічний, Калуський політехнічний та Кам'янець-Подільський індустріальний та Новоград-Волинський промислово-економічний технікум), в яких навчаються 400 студентів.

В університеті створено належні умови для занять фізичною культурою і спортом у спортивних секціях, групах “Здоров’я”.

Двічі на рік (лютий, листопад) проводили круглі столи за участю представників студентської ради та адміністрації університету, на яких

обговорювали і затверджували план заходів, з покращення умов навчання і проживання студентів у гуртожитках університету, створення умов для діяльності органів студентського самоврядування, а також його виконання.

Члени органів студентського самоврядування самостійно розподіляли частину виділеного преміального фонду для відзначення кращих студентів за громадську діяльність, брали участь у спільному засіданні з ректоратом щодо переведення кращих студентів з платної форми навчання на місця держзамовлення.

Згідно затвердженого кошторису у 2018 році на потреби органів студентського самоврядування, відповідно до затвердженого плану заходів із спеціального фонду університету виділено 0,5 % від коштів платного навчання університету. Було передбачено кошти для забезпечення студентської наукової роботи (участь в Міжнародних і Всеукраїнських студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, конференціях, організація і проведення студентських наукових конференцій, конкурсів, семінарів, тощо). Загалом профінансовано усі проекти запропоновані органами студентського самоврядування.

Міжнародна діяльність університету спрямована на інтеграцію у світовий та європейський науковий та освітній простір, шляхом розвитку академічної мобільності, навчання іноземних громадян, співробітництва з університетами-партнерами, участі у європейських програмах академічної мобільності студентів та викладачів, спільних освітніх програмах двох дипломів, практики, стажування та підвищення кваліфікації з метою підвищення якості навчання та наукових досліджень.

Міжнародна співпраця університету проводиться у відповідності до принципів європейської декларації вищих навчальних закладів Великої Хартії Університетів – Magna Carta Universitatum, учасником якої він є з 2005 року. Університет є членом Європейської Асоціації Університетів, закордонним членом Мережі Вищих Інженерних Шкіл Франції “n+i”, членом Балтійської університетської програми BUP та Міжнародної Асоціації наукових та технічних бібліотек університетів IATUL.

В університеті функціонують 12 міжнародних освітніх центрів відомих світових компаній, серед них: регіональна мережева академія CISCO; сертифікаційний центр VUE; регіональний навчальний центр Schneider Electric; академія Microsoft IT.

Університет співпрацює за прямими договорами з 91 університетом світу, зокрема Польщі, Німеччини, Франції, Швеції, Іспанії, Словаччини, Румунії, Литви, США, Канади та Великобританії. За 2018 рік збільшилась кількість двосторонніх угод. Реалізуються двосторонні угоди про спільні освітні програми двох дипломів з університетами "Люблінська Політехніка" та "Опольська Політехніка" (Польща), Університетом прикладних наук міста Шмалькальден (Німеччина), Міжнародною вищою школою комп'ютерних наук та інформаційних технологій міста Сержі (Франція), Вищою школою управління охороною праці в Катовіцах (Польща), а також міжінституційні угоди в рамках європейської програми академічної мобільності Еразмус+ з Університетом Валенсія (Іспанія), Каунаським технологічним університетом (Литва), університетами "Люблінська Політехніка" , "Опольська Політехніка", Вроцлавський економічний університет та вища школа в Нисі (Польща), університетом в Кошице (Словаччина). Кількість університетів-партнерів за програмою Еразмус+ розширюється за рахунок нових угод з університетами Словаччини, Польщі, Франції, Португалії та Румунії.

Впродовж 2018 року 121 студент університету став учасником програм академічної мобільності, зокрема з метою навчання – 28 осіб, практики – 93, ступеневої мобільності за програмами подвійних дипломів – 13 студентів, кредитної мобільності – 7.

Загальна кількість виїздів працівників та студентів за межі України у 2018 році становить 177 (у 2017 – 172), в тому числі науково-педагогічних працівників з метою стажування та підвищення кваліфікації – 19 (у 2017 – 21 особа); проведення наукових досліджень – 6 (у 2017 – 8 осіб); участь у проектах – 7; участь у міжнародних семінарах, конференціях – 9 (у 2017 – 4 особи); організація міжнародного співробітництва – 15 (у 2017 – 9 осіб); студентів – 121 (у 2017 – 130).

У 2018 році університет відвідали понад 60 осіб – представників та науковців з закордонних вищих навчальних закладів, асоціацій та компаній з Республіки Польща, Федеративної Республіки Німеччина, Литовської Республіки, Франції, Великобританії, США, Білорусії, Чехії, США, Індії, Іспанії.

Розвиток спільних програм, зокрема програм двох дипломів, є одним з пріоритетних напрямків розвитку міжнародного співробітництва університету. Програми двох дипломів реалізуються з Люблінською Політехнікою (Польща) за усіма магістерськими спеціальностями університету; з Опольською Політехнікою (Польща) за спеціальностями «Будівництво та цивільна інженерія», "Галузеве машинобудування", «Маркетинг»; "Інженерія програмного забезпечення", Міжнародною вищою школою комп'ютерних наук та інформаційних технологій (Франція) за спеціальністю "Інженерія програмного забезпечення", Університетом прикладних наук м. Шмалькальден (Німеччина) за спеціальностями бакалаврату «Комп'ютерні науки та інформаційні технології», «Комп'ютерна інженерія», «Галузеве машинобудування».

За програмою двох дипломів у 2018 році університет направив на навчання в "Опольську політехніку" 5 магістрів за спеціальностями "Будівництво та цивільна інженерія", "Автомобільний транспорт", "Маркетинг" та "Галузеве машинобудування" та прийняв на навчання студента з "Опольської Політехніки" за спеціальністю "Прикладна механіка". В "Люблінській політехніці" за програмою подвійних дипломів в 2017-2018 начальному році навчалися 8 студентів-магістрів. За програмою подвійних дипломів в Університеті прикладних наук м. Шмалькальден навчалися 8 бакалаврів за спеціальностями "Комп'ютерні науки та інформаційні технології", "Комп'ютерна інженерія", "Галузеве машинобудування", "Прикладна механіка".

В рамках наукової співпраці з Інститутом сучасної механіки Університету Блеза Паскаля (Франція) діє українсько-французька спільна програма двох дипломів доктора філософії в галузі механіки та інформатики, за результатами діяльності якої було захищено дві PhD дисертації та одну габілітаційну роботу.

У 2018 році 9 студентів та 13 викладачів університету прийняли участь в програмі академічної мобільності Еразмус +: з університетом Валенсії за спеціальністю «Комп'ютерна інженерія», з Університетом прикладних наук в Нисі за спеціальністю «Фінанси, банківська справа та страхування», з Каунаським технологічним університетом за спеціальністю «Харчові технології», з Університетом «Опольська Політехніка», з Вроцлавським університетом та з університетом Шмалькальден. Також університет приймав викладачів з європейських університетів за програмою "Еразмус+" з "Люблінської Політехніки" за спеціальністю «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», з університету «Опольська Політехніка» за спеціальностями «Біомедична інженерія» та «Харчові технології», з університету прикладних наук у Нисі, з Каунаського технологічного університету та з Вроцлавського університету.

У 2018 році 17 викладачів та науковців університету проводили наукові дослідження та стажувалися у Люблінській політехніці (Польща), Кошицькому технічному університету (Словаччина), Суспільній академії наук (Польща), Університеті наук і технологій (Польща), Університеті Валенсії (Іспанія) та в Державній вищій професійній школі у Нисі (Польща).

В університеті розвиваються також програми академічної мобільності, невід'ємною частиною яких є виробнича практика та стажування. Щороку значна кількість студентів проходить практику у компанії «Устронянка», м. Устронь, Польща (2018 рік – 28 чоловік, загалом – 393 студенти, починаючи з 2007 р.), у литовських компаніях м. Таураге, Литва (2018 – 41 студент), за програмою «Аполло», Німеччина (2018 – 4 студенти), за програмою «Агрімпульс», Швейцарія (2018 – 10 студентів). У 2017/2018 навчальному році студенти приймали участь у програмах мовного стажування та практики у Польщі, зокрема у січні 14 студентів мали змогу вивчати польську мову на факультеті економіки, управління та туризму у Вроцлавському економічному університеті у м. Єленья Гура.

У 2018 році в ТНТУ виконувалось 8 освітніх міжнародних проектів за програмою Еразмус +:

- за напрямом КА1: «Навчальна мобільність» університет входив у консорціуми шести європейських проектів академічної мобільності університетів Польщі, Словаччини, Литви, Німеччини та Іспанії;

- за напрямом КА2: «Розвиток потенціалу вищої освіти» – «Розвиток інфраструктури мережі для підтримки молодіжного інноваційного підприємництва на базі платформи FABLAB»;

- за напрямом «Жан Моне» – «Екологічно відповідальний бізнес: дослідження та імплементація європейського досвіду».

У 2018 році університет продовжив участь у Програмі розвитку лідерського потенціалу ЗВО України, яка впроваджується Британською Радою з 2016 по 2019 рр. у партнерстві з Інститутом вищої освіти Національної академії педагогічних наук України та Фондацією лідерства для вищої освіти (Велика Британія), а також за підтримки Міністерства освіти і науки України. У Програмі брала участь університетська команда у складі 7 осіб, які представляли усі ланки університетської спільноти – управлінську, адміністративну, академічну та студентську. У рамках проекту здійснено навчальний візит до Університету Саутгемптона (Лондон, Великобританія).

Взято участь у конвокації — заключному заході другого етапу Програми розвитку лідерського потенціалу університетів України.

У рамках конвокації університетська команда представила основні результати річної праці над проектом змін «Бренд-імідж університету: стратегія позиціонування ТНТУ на міжнародному ринку освітніх послуг», а також навчального візиту до Саутгемптонського університету з метою обміну досвідом з британськими колегами задля сприяння реалізації позитивних зрушень у ТНТУ.

У жовтні 2018 року в університеті розпочала свою дворічну службу волонтер Корпусу миру США магістр економіки Рейчел Брейже.

В рамках співпраці з волонтером для викладачів англійської мови відбувся майстер-клас з використання технології спільного викладання з метою її подальшого впровадження у навчальний процес, започатковано роботу Клубу

англійської мови для студентів та безкоштовні курси для викладачів університету.

Університет продовжує свою роботу у рамках проекту Британської Ради (British Council) «Англійська мова для університетів». Метою проекту є допомога в підвищенні стандартів рівня володіння англійською мовою серед науково-педагогічних працівників та студентів у вищих навчальних закладах України.

У центрі іноземних мов продовжували роботу курси англійської, польської та німецької мов (зараховано 29 студентів). Загалом впродовж 2017-2018 н.р. навчалося 132 курсанти. В тому числі група підготовки до здачі екзамену Аптіс – 41 викладач; група вивчення польської мови – 24 студента; група вивчення німецької мови – 26 студентів; група вивчення англійської мови – 32 студента.

В університеті навчаються 342 іноземних громадяни із 38 країн світу. Найбільше студентів з Єгипту та Гани. З них 31 – здобувають освітній ступінь магістра, 263 – бакалавра, 8 – проходять мовну підготовку на підготовчому відділенні, а 40 - підвищують свою кваліфікацію, навчаючись у Центрі інформаційних технологій університету. В 2017/2018 навчальному році 55 іноземних громадян отримали дипломи бакалавра та магістра.

Важливим для підвищення якості управління університетом є створення належної ІТ інфраструктури. Перш за все це стосується побудови і супроводу ІСУ. Упродовж року забезпечено:

- супровід існуючої ІСУ версії 1.x, зокрема модулів «Кафедра», «Деканат», «Навчальний відділ», «Абітурієнт», «Тест-сервер» у частині функціоналу формування додатку до документа про вищу освіту, академічної довідки, вільного вибору навчальних дисциплін, адаптації до Правил та Умов прийому та обміну інформацією із ЄДЕБО, обміну інформацією із системою ЕНК, формування розкладу занять;

- розроблення ІСУ версії 2.x, зокрема розподіленої структури БД, встановленням та тестуванням розгорнутої архітектури об'єднаної БД на декілька серверів, алгоритмів реплікації та балансування навантаження, розроблення WEB-методів для отримання та опрацювання даних, розроблення

інтерфейсу користувача, зв'язку з інформаційною системою UA-Бюджет відділу кадрів. В тестовій експлуатації знаходиться інформаційний модуль відділу кадрів, розробляються форми звітності.

В подальшому передбачено запровадження технологій хмарних обчислень та управління ресурсами центру обробки даних університету, а також віртуалізації спеціалізованих робочих місць. Університет підключений до Єдиної державної бази освіти (ЄДЕБО).

Продовжувалось наповнення університетської електронної бібліотеки та електронного каталогу (загальний книжковий фонд – 231 223 прим. (225 522 прим. - у 2017 р.).

Для інформаційного забезпечення наукової діяльності, користувачам надається:

- доступ з комп'ютерних мереж університету до електронної наукової бази Scopus та Web of Science;
- тріал-періоди доступу до баз даних наукової періодики, а саме : до бази даних **EBSCO Publishing** та баз даних **IOP (Institute of Physics)**;
- оформлено підписку на електронний ресурс ЦУЛ Online на 2019 рік.

Науково – педагогічні працівники університету, керівництво і персонал бібліотеки наполегливо працювали над збільшенням інституційного репозитарію ELARTU [ТНТУ](#), який займає 5 місце у рейтингу репозитаріїв України і 170 у світовому рейтингу й налічує 24 054 електронних публікації у відкритому доступі. Починаючи з 2013 року в інституційний репозитарій розміщують всі анотації магістерських робіт студентів та автореферати й рукописи дисертацій, які захищаються у спеціалізованих вчених радах університету.

2. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань університету

Загальний обсяг державного замовлення у 2018 р. за всіма освітніми ступенями денної форми складає 933 осіб (923 осіб у 2017 р.), за заочною формою 44 особи. Державне замовлення, виділене університету і відокремленим структурним підрозділам за всіма освітніми ступенями денної і заочної форм навчання, виконано.

Ректорат і структурні підрозділи університету сприяють формуванню середовища, яке підтримує побудову кар'єри студентами, постійно дбає про те, щоб кожен випускник був конкурентоздатний на сучасному ринку праці. Турбота про професійно-кар'єрне зростання випускників є пріоритетом у діяльності університету.

Відділ доуніверситетської підготовки, профорієнтації та сприяння працевлаштуванню сприяє реалізації права студентів і випускників на працю. Електронна база даних випускників щорічно оновлюється. Укладено 335 угод про співпрацю з підприємствами, установами та організаціями, які є постійними базами практики для студентів та місцями працевлаштування випускників.

На веб-сайті відділу (<http://job.tntu.edu.ua/>) кожен відвідувач може ознайомитись з корисними порадами: як шукати і знайти роботу, азбука пошуку роботи, правила підготовки до співбесіди, як написати резюме. Тут викладено повний перелік вакансій від роботодавців, вимоги до них, контактні телефони. Крім того, кожен роботодавець, студент, випускник за відповідною формою може залишити на сайті коротке повідомлення, на що буде надана відповідь працівниками відділу.

Університет сприяє комунікації студентів з роботодавцями, організовуючи зустрічі з метою проведення презентацій та майстер-класів. У 2018 році можна виділити наступні заходи:

- інтерактивний воркшоп із представниками компанії «Jabil», під час якого, експерти із закупівлі, логістики та планування поділилися досвідом у

використанні принципів бережливого виробництва та вдосконалення інженерних процесів;

- івент в рамках проекту КРУТО від компанії «Нова Пошта» - спрямований на набуття студентами вмінь та навичок необхідних в своїй майбутній практичній діяльності;

- участь студентів університету в «Ярмарку вакансій для органів місцевого самоврядування Тернопільської області», де вони мали змогу поспілкуватися з роботодавцями, отримати інформацію про наявні вакансії, написати резюме, а також знайти установи для проходження практики, стажування, і можливо, майбутнього місця працевлаштування. Під час заходу було підписано меморандум між Тернопільським національним технічним університетом імені Івана Пулюя та Тернопільською міською радою щодо формування муніципального замовлення спеціалістів для комунальних підприємств, установ, організацій міської ради з числа студентів університету;

- зустріч студентів з представниками європейської компанії Unicorn Systems, де було досягнуто домовленості про проведення впродовж 2018-2019 н.р. семінарів, практичних занять (в тому числі у режимі онлайн) студентам, для підвищення загальної та професійної їх компетентності у сфері проектування та розроблення комп'ютеризованих систем, засвоєння основних навичок, прийомів і методів, а також отримання практичного досвіду;

- студенти університету відвідали Львівське представництво міжнародної ІТ-компанії з інформаційної безпеки «Underdefense», де вони отримали інформацію про умови проходження практики, стажування, працевлаштування, вимоги до кандидатів, консультацію з питань проходження співбесіди.

22 березня в університеті відбувся День кар'єри, під час якого студенти та випускники університету й інших навчальних закладів міста мали змогу зустрітися з майбутніми працедавцями. Захід проводився всьоме та зібрав 60 представників підприємств з восьми областей України та з-за кордону, серед яких, зокрема: ТОВ «Карпатнафтохім», м. Івано-Франківськ; ТЗОВ «Завод «Флекстронікс», Закарпатська область, м. Мукачево; ПАТ «Миронівський хлібопродукт», м. Київ; ДП «Красилівський агрегатний завод», Хмельницька

область, м. Красилів; ТзОВ «Електроконтакт Україна», Львівська область; ПрАТ «Волиньхолдинг», Волинська область, Луцький район, смт.Торчин; «Nestle Business Services Lviv», м.Львів; ТОВ «Jabil Circuit Ukraine LLC», Закарпатська область, Ужгородський район; ДП «Шепетівський ремонтний завод», Хмельницька область; ТОВ «Нова пошта», м.Полтава; ТзОВ «Склоресурс», Рівненська область, м. Дубно; Волочиський машинобудівний завод ПАТ «Мотор Січ», Хмельницька область та інші.

Студенти і випускники університету мали можливість безпосередньо поспілкуватися із роботодавцями за столиками в режимі ярмарку вакансій, пройти співбесіду, подати резюме. Роботодавці в окремих аудиторіях для студентів і випускників конкретних спеціальностей презентували свої підприємства, установи та організації, відповідали на запитання. У роботі Дня кар'єри – 2018 взяли участь представники органів місцевої виконавчої влади та місцевого самоврядування, громадських організацій, які займаються питаннями молодіжного працевлаштування. У результаті такої співпраці молоді люди отримали цікаві пропозиції щодо працевлаштування, а роботодавці – новий перспективний кадровий приплив у свої компанії, фірми, підприємства. Загалом роботодавці під час Дня кар'єри – 2018 виставили понад 210 вакансій.

Результатом вказаних заходів є збільшення затребуваність наших випускників, їх адаптованості до ринку праці, зростання авторитету університету.

Тісна співпраця університету з підприємницькими структурами реалізується в рамках функціонування Ради роботодавців Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, яка створена з метою підвищення якості професійної підготовки фахівців. Очолюють Експертні ради авторитетні представники бізнесових кіл Тернопільщини, представники органів влади та освіти.

Черговим кроком у напрямі розширення співпраці із бізнесом стало підписання угоди між університетом та Регіональною Радою підприємців при Тернопільській обласній державній адміністрації. В рамках підписаної угоди університет отримуватиме необхідну інформацію про потреби у кадровому

забезпеченні підприємств та необхідні навички, які вимагаються від персоналу. Також даний проект надасть можливість студенту компенсувати вартість навчання у магістратурі за кошти роботодавця.

У 2018 р. продовжувалася тісна співпраця із закладами середньої освіти з питань вдосконалення навчального процесу та популяризації технічних спеціальностей серед учнівської молоді. Викладачі університету також є активними учасниками заходів, які проводить Центр науки Тернополя («Наукові пікніки», презентації, тренінги тощо).

Університет активно співпрацював з МАН, багато уваги приділяє розвитку Тернопільського обласного відділення МАН, допомагає покращенню навчально-методичної бази, залученню науково-педагогічного персоналу та впровадженню інформаційних технологій у навчальний процес. З 2007 року ректор ТНТУ Ясній П.В. є президентом Тернопільського обласного відділення Малої академії наук.

3. Високоєфективна наукова та науково-технічна діяльність університету

У 2018 році університет виконував 50 науково-дослідних тем загальним обсягом 7 млн. 515,497 тис. грн. За кошти МОН України – 10, з них фундаментальних – 6, обсягом 1,923 млн. грн., прикладних – 2, обсягом 532,6 тис. грн. та 2 наукових роботи молодих учених на суму 608,798 тис. грн. За програмою Державного фонду фундаментальних досліджень виконувалось 3 проекти на суму 529 тис. грн., зокрема українсько-китайський проект на суму 160 тис. грн. Обсяг бюджетної тематики зріс на 0,5 млн. грн. проти попереднього року.

Виконувалось 26 госпдоговірних робіт, з яких завершено у 2018 році - 25, на загальну суму 3,921 млн. грн. Цього року значно зріс обсяг спецфонду: з 379,7 тис. грн. у 2017 році до 4,45 млн. грн у 2018р. Ліва частина припадає на фінансування НДР, керівником яких є проф. Паламар М.І. Сюди входить і НДР з науковими установами НАН України (керівник проф. Ясній О.П.), україно-китайський проект (керівник доцент Яськів В.І.), проект Державного фонду

фундаментальних досліджень для молодих учених (керівник Михайлишин Р.М.), За всіма джерелами фінансування в 2018 році заплановано обсяг робіт на суму 7 млн 316 тис. грн. (18,3 тис. грн. на 1 НПП), що у 2,3 рази більше проти 2017 року (7,9 тис. грн. на 1 НПП). Серед факультетів в лідерах за загальним фондом - факультет інженерії машин, споруд і технологій, за спеціальним фондом НДЧ (від госпдоговорів та грантів, в т.ч. міжнародних в лідерах) - факультет прикладних інформаційних технологій та електроінженерії.

В університеті сформувалось 7 основних наукових напрямків, ефективно діє 15 наукових шкіл в галузі технічних та економічних наук.

Пріоритетні напрями наукових досліджень та розробок:

Фундаментальні дослідження

1. Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально – економічного, суспільно – політичного людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави.
2. Науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань.

Прикладні дослідження

1. Інформаційні та комунікаційні технології.
2. Енергетика та енергоефективність.
3. Раціональне природокористування.
4. Нові речовини і матеріали.

За тематикою наукових досліджень працює 21 науково-дослідна лабораторія.

Основні наукові результати, отримані працівниками університету, опубліковані у 928 працях (у 2017 – 1020; у 2016 – 968; у 2015р. – 1066), з них 22 монографій (у 2017 – 18; у 2016 – 21; у 2015р. – 19), 47 підручників та навчально-методичних посібників (у 2017 – 107; у 2016 – 96; у 2015р. – 119), 292 статей (у 2017 – 344; у 2016 – 270; 2015р. – 191), з них 183 опубліковано в українських фахових виданнях, 109 статей опубліковано в міжнародних журналах (у 2017 – 141; у 2016 – 30; у 2015р. – 51), з яких 61 в міжнародних

наукових журналах, що входять в науково метричну базу даних Scopus (77 – у 2017 році; 56 – у 2016; 64 – у 2015), 45 – Web of Science та 48, таких, що не входять в ці бази.

Працівники університету беруть активну участь в наукових конференціях. Ними зроблено 530 доповідей на наукових конференціях різного рангу (у 2017 році 549; у 2016 – 533; у 2015р. – 583), з них 388 доповідей на міжнародних конференціях (у 2017 – 403; у 2016 – 317; у 2015р. – 417).

У 2018 році науково-педагогічними працівниками отримано 37 охоронних документів (у 2017 – 47; у 2016 – 28; у 2015 р. – 40), з яких 2 – на винаходи, інші - на корисні моделі, подано 37 заявок на винаходи та корисні моделі.

У 2018 році на базі університету проведено 7 науково – технічних конференцій, з них 6 міжнародних, 1 всеукраїнська та 20 наукових семінари.

Для ефективного використання наукового потенціалу університету, впровадження інноваційних розробок у виробництво, їх комерціалізації на базі університету продовжував роботу науковий парк «Інноваційно-інвестиційний кластер „Тернопілля”». Пріоритетними напрямками роботи наукового парку є: енергозберігаючі та енергоощадні технології на основі альтернативних та відновлювальних джерел енергії; інформаційні технології (супутникові, наземні системи зв'язку та моніторингу, комп'ютерні мережі, цифрова обробка сигналів); екологічний моніторинг, аудит, контроль за допомогою супутникових систем дистанційного зондування Землі, системи очищення довкілля, зменшення рівня парникового ефекту згідно рішень Кіотського протоколу; розробка методів оцінювання та продовження залишкового ресурсу важливих об'єктів тривалої експлуатації.

З метою комерціалізації результатів наукових досліджень в університеті розширюється види платних науково-технічних послуг.

В університеті видається 3 наукових журнали: «Вісник ТНТУ», «Галицький економічний вісник» та електронний журнал «Соціально-економічні проблеми і держава», які внесені до переліку фахових видань ВАК з технічних та економічних наук та низки міжнародних наукометричних баз, зокрема «Copernicus».

Науково-дослідна робота та інноваційна діяльність студентів, молодих учених.

У 2018 році в НДР брали участь 1343 (1447 в 2017 р.) студенти різних курсів.

Проведено I етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей. За результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт диплом МОН України III ступеня отримав один студент.

У лютому – березні було проведено I етап Всеукраїнської студентської олімпіади з 52 спеціальностей та дисциплін (взяли участь близько 1000 студентів). У II етапі взяло участь 66 студентів, за результатами якого студентами університету отримано один Диплом МОН України II ступеня та один Дипломи МОН України III ступеня.

Всі студенти – переможці Всеукраїнських олімпіад і наукових конкурсів були премійовані у розмірі академічної стипендії.

Крім того команда студентів університету здобула III місце у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Електротехнічні системи електроживлення».

Студент університету переміг у фіналі Міжнародної студентської олімпіади у сфері інформаційних технологій для студентів вищих навчальних закладів «IT Universe 2018» у конкурсі «Адміністрування Linux».

Дві університетські команди зайняли I і II місця у фіналі Всеукраїнської олімпіади з програмування.

За значні успіхи в науковій роботі та навчанні у 2018 р. 6 студентів отримували стипендію Президента України, 1 студент – Верховної Ради України та 1 студент - фонду Віктора Пінчука "Завтра.UA". У 2018 році 7 молодих учених отримували стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених.

4. Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук) та їх атестація щодо присвоєння вчених звань

Підготовка наукових кадрів в університеті здійснюється, в основному, через аспірантуру і докторантуру згідно Перспективного плану роботи з кадрового забезпечення діяльності Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, схваленого вченою радою університету у 2012 р.

В університеті функціонує постійно діюча аспірантура за 15 спеціальностями переліку 2016 року (23 спеціальностями переліку 2011 року) та докторантура за 6 спеціальностями.

В аспірантурі навчається 67 аспірантів (2015 – 89, 2016 – 77, 2017 - 86), з них 61 аспірант денної форми навчання (2015 – 73, 2016 – 65, 2017-73), 2-вечірньої форми та 4 заочної форми навчання. На платній основі навчається 28 аспірантів (2015 – 23, 2016 – 21, 2017-31), в. т.ч. 25 – денної форми навчання (2016 – 16, 2017 - 26), і 3 – заочної форми навчання.

В цьому році до аспірантури було зараховано 22 аспіранти, з них 11 - платної форми навчання, та 2 докторанти за державним замовленням. Всього в докторантурі навчається 4 докторанти.

Підготовку науково-педагогічних кадрів забезпечує – 47 докторів наук та – 26 кандидатів наук, з них за сумісництвом – 5 докторів наук.

В 2018 р. аспірантами та працівниками університету захищено 14 кандидатських дисертацій (2015 – 22, 2016 – 13, 2017-6) а також 7 докторських дисертацій (2014 – 1, 2015 – 6, 2017 - 2) .

У 2018 році випущено 32 аспірантів, з них 4 аспіранти захистилися достроково та 1 аспірант вчасно. Ефективність аспірантури університету склала 15,62 %.

В університеті діють 6 спеціалізованих рад із захисту дисертацій (2015 – 6, 2015 – 6, 2017-6) за 10 спеціальностями, з них 3 ради із захисту докторських дисертацій за 4 спеціальностями, в яких у 2018 році захищено 12 кандидатських

та 10 докторських дисертацій (2015 – відповідно 21 і 4, 2016 – 17 і 4; 2017-10 і 1).

У 2018 році 4 науково-педагогічним працівникам присвоєно вчене звання доцента (2015 – 11, 2016 – 4, 2017 – 3), 4 – професора (2015 – 2, 2016 -7, 2017 – 1).

5. Високоєфективне і стійке фінансово-економічне становище університету

У 2018 році університет фінансувався за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету та коштів спеціального фонду університету, отриманих від наданих платних послуг, виробничої та господарської діяльності.

Для забезпечення сталого фінансового становища університету, розширювали та вдосконалювали систему надання платних послуг.

Видатки для утримання університету та розширення матеріально – технічної бази проводились в межах кошторисних призначень, з дотриманням режиму економії при раціональному використанні матеріальних, трудових та фінансових ресурсів.

Доходи. Основними джерелами позабюджетного фінансування були кошти: платного навчання; підготовчого відділення; за здобуття другої вищої освіти; короткотермінових курсів; за паралельну освіту.

Загальний фонд разом із стипендіальним фондом у 2018 р. склав 81,912 млн. грн., без урахування стипендії – 64,071 млн. грн. За п'ять останніх років асигнування за рахунок коштів загального фонду зросли в 1,75 рази і характеризуються наступними показниками (табл. 1):

Таблиця 1

Обсяги асигнувань (млн. грн.)	2014	2015	2016	2017	2018
Загальний фонд	46,656	53,110	58,029	75.03	81,912
Спеціальний фонд	25,4	32,988	35,585	37,870	48,672

Загальний обсяг поступлень коштів спеціального фонду університету за останні 5 років зріс в 1,9 рази, у 2018 році – на 22% і склав 48,672 млн. грн. В бюджеті університету частка коштів спеціального фонду складає 37,3%, без урахування стипендії – 43,2%.

В розрізі поступлень за видами надані платні послуги характеризуються наступними показниками:

Платне навчання	36,130 млн. грн.
Аспірантура	0,573 млн. грн.
Післядипломна освіта	0,897 млн. грн..
Підготовче відділення	0,732 млн. грн.
Навчання ЦІТ	0,796 млн. грн.
Плата за гуртожитки	6,393 млн. грн.
Послуги басейну	0,809 млн. грн.
Інші	2,342 млн. грн.

Видатки. Із коштів спеціального фонду 72% (76,0% - 2017 р., 70,8 % – у 2016 р., 72% – у 2015 р., 80% – 2014 р.) були спрямовані на виплату заробітної плати; 6,5% (6,3% -2017р.,5% – у 2016 р., 5,4% у 2015 р., у 2014 – 3,8% р.) – на придбання матеріалів; 11,6% (11,87% - 2017р. 8,9 % – у 2016 р 8,9% – у 2015 р. 8,5% – у 2014 р.) – на сплату комунальних послуг.

Рентабельність навчально-виробничих підрозділів. Університет має статус неприбуткової організації і не є платником податку на прибуток.

Фінансово-господарська діяльність університету здійснювалась виключно за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету та власних коштів університету без залучення позичених коштів та кредитів банку, що свідчить про стійке фінансове становище.

Доходи отримані від надання платних послуг згідно статутної діяльності обліковуються у кошторисі університету і використовуються для утримання університету тільки в межах кошторисних призначень.

Упродовж звітного періоду госпрозрахункова діяльність університету була спрямована на забезпечення рентабельності платних послуг та отримання стійких фінансових результатів (таблиця 2).

Таблиця 2

Роки	Отримані доходи млн. грн.	Зростання доходів, млн. грн.	Зростання доходів, %	Фінансові результати млн. грн.	Рентабельність %
2014	25,400	2,487	10,8	2,262	8,9
2015	32,988	7,588	23,0	5,813	17,7
2016	35,585	2,597	7,8	6,457	18,1
2017	37,870	2,285	6,4	3,080	8,1
2018	48,642	10,772	22,1	3,169	6,5

Фінансові результати від виробничо-господарської діяльності, залишаються в розпорядженні університету і направляються в першу чергу на покриття перевищення загальної суми видатків над встановленими обсягами бюджетного фінансування, соціальні виплати працівникам та студентам, утримання університету, зміцнення та розширення матеріально-технічної бази.

6. Додержання умов колективного договору, статуту університету

Колективний договір прийнятий XV конференцією трудового колективу університету 25 листопада 2016 року (зі змінами затвердженими 19 квітня 2018 р.) визначає взаємовідносини адміністрації та колективу в особі профспілкового комітету, а також встановлює локальні нормативні положення, що регламентують умови використання та відтворення робочої сили.

Всі умови колективного договору виконуються у встановлені терміни. Періодично хід виконання умов колективного договору розглядається на спільних засіданнях ректорату і профспілкового комітету.

Усім працівникам університету з ненормованим робочим днем надаються додатково 4 дні відпустки.

Усім штатним докторам наук, професорам виплачувалася надбавка за складність і напруженість в розмірі 25% окладу.

Продовжували виплачувати також 25% надбавку за особливі умови роботи працівникам бібліотеки.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України виплачувалися надбавки за вислугу років та допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки (100% від місячного посадового окладу у 2018 році для науково-педагогічних працівників). Для всіх інших працівників, згідно з колективним договором, виплачено допомогу на оздоровлення у розмірі 30% від місячного посадового окладу.

Сума виплаченої матеріальної допомоги за звітний період становила 2,484 млн. грн., в т.ч. на оздоровлення – 2,307 млн. грн.

Доплати та надбавки в 2018 р. за рахунок коштів спеціального фонду виплачено в сумі 7,454млн. грн. (в т.ч. доплата до МЗ – 4,148 млн. грн.) За результатами роботи, згідно положення преміювалися науково-педагогічні працівники та інші категорії за високі досягнення у роботі. Загальна сума виплат на преміювання станом на 01.01.19 р. становить 2,591 млн. грн. (1,807млн. грн. – у 2017 р.).

Відповідно до «Порядку використання коштів, передбачених на виплату стипендії», надавалася матеріальна допомога та премії студентам, аспірантам, докторантам.

Упродовж 2018 року порушень статуту університету не було.

7. Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів університету, їхнього економічного, правового і професійного навчання

У відповідності до вимог Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів, введеного в дію наказом МОН України від 24.01.2013 за № 48, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 26 березня 2013 р. за № 488/23020 університет забезпечує навчання працівників не рідше одного разу на п'ять років зі збереженням середньої заробітної плати.

У 2018 році згідно плану, затвердженого наказом ректора від 16.01.2018 за номером 4/7-21 відповідно до ухвали вченої ради університету від 14.12.2017

(протокол № 12) підвищили кваліфікацію 89 науково-педагогічних працівників. З них: професорів – 15; доцентів – 46, старших викладачів – 19, асистентів – 9.

8. Зміцнення матеріально-технічної бази університету

Упродовж 2018 року створювалася та покращувалася матеріально-технічна база для навчального процесу, наукових досліджень, інших видів діяльності, забезпечувалася безперебійна експлуатація систем водо- і енергопостачання, утримувалися в належному санітарному стані навчальні та житлові площі, проводилися профілактичні та планові ремонти інженерних мереж, приміщень навчальних корпусів та гуртожитків університету.

Зокрема, у 2018 році:

- В навчальному корпусі №1, господарським способом, проведено ремонт коридорів та частини навчальних приміщень корпусу (малярні роботи, електромонтажні, впорядкування підлог). Змонтовано 97 світлодіодних світильники. Завершуємо влаштування підвісних стель та світлодіодного освітлення в коридорах, також проведено ремонт частини покрівлі.
- Створено дві нові лабораторії комп'ютерної техніки для кафедри Програмної інженерії в корпусі №1 які також освітлені 10 світлодіодними світильниками;
- Облаштовано нове приміщення для архіву університету в корпусі №1, встановлено стелажі.
- Виконано капремонт частини покрівлі з влаштуванням профнастилу.
- В навчальному корпусі №2 проведено капітальний ремонт лекційних аудиторій №14,33, 70 а також лабораторій №24, 7 з заміною підлог з влаштуванням підвісних стель світлодіодних світильників та встановленням нових аудиторних парт;
- Облаштовано нове приміщення для відділу міжнародних проектів, а також проведено ряд ремонтних робіт після перерозподілу адміністративних приміщень.

- В навчальному корпусі №4 завершено облаштування лабораторії кафедри будівельних конструкцій загальною площею 120 кв. м. з монтажем силової електролінії, влаштуванням підлог, світлодіодного освітлення, а також виконано капітальний ремонт санвузлів корпусу.
- В навчальному корпусі №6 завершено ремонт 4 аудиторій загальною площею 148 кв. м. з заміною підлоги на плиткове покриття, електроживлення, а також облаштовано лабораторію де встановлено 3D принтер. Також відремонтовано коридори корпусу.
- В навчальному корпусі №7 влаштовано нову вітку водогону корпусу довжиною 107 м з поліпропіленових труб д.63мм.
- Проведено поточний ремонт частини руберойдової покрівлі корпусу.
- Перемуровано і утеплено зовнішню стіну в лабораторії 408 в навчальному корпусі №7 а також завершено ремонт даної лабораторії.
- Проведено ремонт та часткову заміну модулів обігріву та насосних груп автономної дахової котельні корпусу №7.
- В навчальному корпусі №8 виконано ремонт водопровідних та каналізаційних мереж а також відремонтовано електрощитову корпусу.
- В навчальному корпусі №10 проведено поточні ремонти частини навчальних аудиторій, душових, гардеробів а також конференц-залу. Повністю відремонтовано 30 прожекторів ігрового залу та басейну.
- Замінено воду плавального басейну, з профілактикою фільтрувальної системи, системи підігріву води та подачі повітря, а також проведено ремонт обладнання автономної котельні.
- Виконано капітальний ремонт частини руберойдової покрівлі площею 140 кв.м. в навчальному корпусі №9 по вул. Текстильній, 28.
- В гурт. №3 відремонтували житлові блоки № 24, 26. Завершено роботи в кімнатах, коридорах, санвузлах блоку №27, що звільнений від оренди, також умеблювали житлові кімнати.
- Підготовлено котельні університету до роботи в опалювальний період;
- Повірені всі лічильники обліку теплової енергії в гуртожитках, а також коректори та лічильники обліку газу в котельнях.

- В гурт. №1,2 відремонтовано частину місць загального користування (кухні, коридори, умивальні кімнати, душові, сходові марші) площею 950 м.кв. Замінено віконні блоки сходових маршів на металопластикові;
- Облаштовано житлові кімнати для приїжджих в гуртожитку №1 а також відремонтовано покрівлі площею 430 м.кв. Також влаштовано крыту металеву стоянку для велосипедів на подвір'ї гуртожитку.
- Завершено ремонт всіх кімнат і допоміжних приміщень блоків №3,5,8,9гуртожитку №1 для поселення іноземних студентів. Проведено також оновлення меблів вказаних блоків.

Загалом виконано робіт з:

- капітального ремонту - 1,894 млн. грн.
- поточного ремонт (підрядним способом) - - 0,618 млн. грн.

Орендні відносини підтримувалися тільки за умови необхідності їх для забезпечення життєдіяльності університету.

9. Захист відомостей, що складають державну, службову, конфіденційну та комерційну таємницю відповідно до Законів України "Про державну таємницю", "Про інформацію" та "Про захист персональних даних".

Відповідно до покладених завдань, працівники університету працюють з відомостями із вищим ступенем секретності «таємно», які підпадають під статті ЗВДТ (Зводу відомостей, що становлять державну таємницю), затвердженого наказом Голови Служби безпеки України від 12.08.2005 року № 440.

Усі іноземні делегації приймалися відповідно до вимог Постанови КМУ від 19.10.2016 р. № 736. Для прийому виділене окреме приміщення, яке до і після візиту перевіряється комісією, з відображенням у журналі ділових зустрічей.

Для захисту службової інформації, матеріали, підготовлені працівниками університету для відкритої публікації, перевіряє постійно діюча експертна комісія.

З урахуванням змін нормативно – правової бази розроблено проект «Інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію, в Тернопільському національному технічному університеті імені Івана Пулюя», який буде подано встановленим порядком на розгляд вченої ради університету.

За результатами усунення наслідків кібератак на ресурси об'єктів фінансового, транспортного, енергетичного секторів України в університеті здійснено ряд організаційних заходів, зокрема: проведено роз'яснювальну роботу з працівниками, які користуються службовою електронною поштою, щодо правил та вимог безпеки, особливо в частині, що стосується вхідних листів (повідомлень); разом з користувачами службової електронної пошти проведено її ревізію на предмет виявлення листів, що мають вкладення «MoF critical IT needs_eng.xls», «Додаток No2.xls» тощо, заборонивши їх відкриття; зведено до мінімуму мережеву активність усіх пристроїв у системі управління Інтернет.

Запроваджено політику, що потребує використання лише надійних паролів, які не містять персональної інформації (дат своїх народжень та своїх близьких, номерів телефонів, номерів та серій документів, що посвідчують особу, номерів власного автотранспорту, банківської картки, адреси реєстрації, тощо).

Одночасно постійно контролювали дотримання працівниками університету вимог чинного законодавства та заходів щодо антивірусного захисту інформації і використання ліцензійного програмного забезпечення.

Перевіряли своєчасність проведення оновлення антивірусного продукту «Eset Endpoint Security», щоб запобігти виявленим уразливостям.

З урахуванням зазначених організаційно – штатних змін, оптимізації структури, з метою збереження фонду документів та користування ним оновлено зведену номенклатуру справ університету (наказ ректора від 30.05.2017р., № 4/7-478).

Проведено обстеження об'єкту ТЗІ корпусу № 2 університету, визначенні основні та допоміжні технічні засоби (ОТЗ та ДТЗ) обстеженого приміщення,

виконано необхідну інструментальну перевірку спеціального обладнання комплексної системи захисту інформації (КСЗІ) університету.

Досліджено засоби забезпечення об'єктів інформаційної діяльності, радіус дії яких виходить за межі контрольованої території. Вивчено схеми засобів та систем життєзабезпечення об'єктів інформаційної діяльності (електроживлення, заземлення, автоматизації, пожежної та охоронної сигналізації), а також інженерних комунікацій і металоконструкцій;

10. Дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. Вжиття заходів щодо створення у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю

В університеті забезпечено умови праці відповідно до вимог нормативних актів, а також дотримуються права працівників, гарантовані законодавством про працю та відповідними положеннями колективного договору.

За дорученням ректорату відділ кадрів періодично перевіряв дотримання трудової дисципліни адміністративно-господарським і допоміжним персоналом університету; навчальний відділ разом із деканатами перевіряв дотримання навчальної дисципліни викладачами, а також відвідування студентами лекційних занять.

11. Виконання показників ефективності використання державного майна і доходу, а також показників майнового стану університету, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883 (пункти: 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11) та його збереження

Балансова вартість необоротних активів (Табл. 3) на 1.01.2019 року становить 171,7 млн. грн (156,5 млн. грн.- на 1.01.2018р., 133,5 млн. грн. – на 1.01.2017 року).

Фондоозброєність працівників становить 185,1 (в 2017 році – 180,1). Фондовіддача активної частини основних фондів становить до 0,27.

В університеті постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження. З метою виявлення порушень та усунення недоліків проводили планові річні та позапланові інвентаризації.

Таблиця 3

	Найменування	2016	2017	2018
	I. Показники ефективності використання державного майна і прибутку, тис. гривень			
2	Інвестиції у розвиток виробничої сфери за рахунок власних та залучених коштів	2048,5	2303,8	1894
	у тому числі:			
	капітальні інвестиції	2012,0	2262,3	1,894
	модернізація, модифікація (добудова, дообладнання, реконструкція) основних фондів	36,5	41,5	
	приріст необоротних активів підприємства	7560,6	17118,2	4531
3	Сплата податків і зборів (обов'язкових платежів) до бюджетів	10345	14004	16760
4	Збори (внески) до державних цільових фондів	10787	14716	17072
	у тому числі:			
	Єдиний соціальний внесок	10787	14716	17072
6	Повернення позик, кредитів та інших коштів, отриманих на поворотній основі з державного бюджету	27,4	17,3	22,3
	II. Показники майнового стану			

	підприємства, тис. гривень			
8	Необоротні активи	133530,6	156532,3	171691
	у тому числі:			
	основні фонди:	132455	155744	163387
	- залишкова вартість	79678	98274	102787
	- знос, %	52,8	57,5	59,8
	незавершене будівництво	920	632,7	437,7
	нематеріальні активи	155,6	155,6	155,6
9	Оборотні активи	10304,1	11051,8	14203,8
	у тому числі:			
	запаси	433,7	1772,0	2389
	дебіторська заборгованість	40,4	40,8	34,8
	фінансові інвестиції			
	грошові кошти та їх еквіваленти	9830	9239	11780
10	Кредиторська заборгованість	4098,9	2174,2	3541,8
	за товари, роботи, послуги	9,0	29,4	15,7
	перед бюджетами			18,1
	перед державними цільовими фондами			
	Розрахунки за іншими операціями (платне навчання)	4089,9	2144,8	3508

12. Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями. Своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, виконання кошторисів доходів і видатків університету, недопущення заборгованості заробітної плати за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх в межах доведених лімітів

Адміністрація університету постійно працювала над зміцненням розрахунково-платіжної дисципліни, забезпеченням своєчасності та повноти розрахунків за отримані товарно-матеріальні цінності, виконані роботи та надані послуги.

Станом на 1.01.2019 року дебіторська та кредиторська заборгованість має поточний характер, прострочена заборгованість відсутня.

В університеті відсутня заборгованість працівникам із заробітної плати та за іншими соціальними виплатами, за безготівковими розрахунками, за спожиті енергоносії і комунальні послуги. Спожиті енергоносії і комунальні послуги були у межах доведених лімітів.

Своєчасно і в повному обсязі сплачували до бюджету податки, збори та інші обов'язкові платежі, передбачені чинним законодавством.

Своєчасно і в повному обсязі проведено нарахування на заробітну плату, з перерахуванням коштів у відповідні фонди. Всі видатки та розрахунки за ними проводили в межах кошторисних призначень.

За звітний період заробітну плату виплачували у повному обсязі у встановлені терміни. За складність та напруженість в роботі та за виконання додаткових обсягів робіт працівникам університету встановлювалися персональні надбавки у розмірах, які відповідають чинному законодавству.

13. Дотримання порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за університетом, та вжиття заходів щодо погашення заборгованості з орендної плати; дотримання порядку здійснення розрахунків в іноземній валюті

Передачу в оренду площ університету здійснювали з дотриманням чинного законодавства.

Усі укладені договори оренди погоджено з Фондом державного майна. Заборгованість з орендної плати відсутня.

Розрахунки в іноземній валюті проводили відповідно до чинного законодавства.

14. Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків університету та подачу його на затвердження до МОН

Річний кошторис доходів і видатків університету складала в установленому порядку і вчасно подавали на затвердження Міністерству освіти і науки України.

15. Своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, а також необхідних відомостей про майновий стан університету

Бухгалтерську і статистичну звітність та інші разові відомості про роботу університет подавав вчасно і в повному обсязі. Всі показники є достовірними і відповідають даним аналітичного обліку.

16. Щорічний звіт перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування університету про результати своєї діяльності на займаній посаді

Звіт про діяльність ректора розглядався і був одноголосно схвалений вченою радою університету *04 вересня 2018 року* та конференцією трудового колективу університету *04 грудня 2018 року*.

Ректор

П.В. Ясній