

# **З В І Т**

**ректора Тернопільського національного  
технічного університету  
імені Івана Пулюя**

**Митника Миколи Мирославовича**

**за 2022 рік**

**щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України,  
виконання положень Статуту університету, показників ефективності  
використання державного майна, показників ефективності підготовки  
науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, видання  
підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання  
законодавства у сфері діяльності університету**

**Тернопіль, 2023**

## **ЗВІТ**

**ректора Тернопільського національного  
технічного університету  
імені Івана Пулюя**

**Митника Миколи Мирославовича**

**за 2022 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, виконання положень Статуту університету, показників ефективності використання державного майна, показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності університету**

### **1. Підготовка фахівців відповідних освітніх рівнів на рівні стандартів вищої освіти України**

У 2022 році освітню та виховну роботу в університеті забезпечували 4 факультети, 6 центрів (центр перепідготовки та післядипломної освіти; центр іноземних мов; центр електронного навчання; центр інформаційних технологій; центр міжнародної освіти; індо-європейський центр); відділ міжнародного співробітництва; відділ доуніверситетської підготовки, профорієнтації та сприяння працевлаштуванню; відділ забезпечення якості освіти; відділ у справах молоді та зв'язків з громадськістю. До складу університету на правах відокремлених структурних підрозділів входять Тернопільський, Гусятинський та Зборівський фахові коледжі.

Діяльність університету з підготовки кадрів охоплює рівні молодшого спеціаліста за 9 спеціальностями, фахового молодшого бакалавра за 15 спеціальностями, молодшого бакалавра за 5, бакалавра за 31 та магістра за 28 освітніми програмами, підготовку кадрів вищої кваліфікації в аспірантурі та докторантурі за 17 спеціальностями.

Загалом, станом на 15.12.2022 за всіма освітніми рівнями та спеціальностями в університеті (з урахуванням коледжів) навчається близько 8599 осіб з них 5153 здобувачі вищої освіти університету (денна – 4485 і заочна – 668, понад 2,4 тис. – за державним замовленням та понад 190 іноземних громадян), 168 аспірантів та 8 докторантів.

За результатами консолідованого рейтингу ЗВО України у 2022 році університет займає 49-50 місце. За рейтингом ТОП 200 університет займає 33 місце серед ЗВО України і 9-те місце серед технічних вишів.

У 2022 році університет: посів 22 позицію серед університетів України та 3746 у світі у Webometrics Ranking of World Universities; 20 позицію в Україні та 728 у світі у рейтингу SCImago; 62 позицію в Україні за показниками Scopus; вперше увійшов у міжнародний рейтинг QS і посів 20 позицію серед університетів України та 251-300 місце у регіоні EЕСА (Emerging Europe and Central Asia); 21 місце серед ЗВО України у рейтингу U-Multirank. ТНТУ знаходиться серед лідерів у галузевих рейтингах U-Multirank:

- в категорії Production/Industrial Engineering (включає спеціальність 275.03. Транспортні технології) — 1 місце;
- в категорії Civil Engineering (включає спеціальність 192. Будівництво та цивільна інженерія) — 4 місце;
- в категорії Mechanical Engineering (включає спеціальності 131 Прикладна механіка, 133 Галузеве машинобудування, 274. Автомобільний транспорт) — 5 місце.

У 2022 р. робота колективу університету була спрямована на: створення безпечних умов провадження освітнього процесу; формування якісного контингенту студентів; моніторинг і підвищення якості освітнього процесу; розвиток дистанційної освіти, впровадження сучасних технологій навчання; збереження контингенту іноземних студентів; подальший розвиток інформаційної системи управління (ІСУ) університетом; започаткування підготовки фахівців за новими освітніми програмами, акредитацію освітніх програм; удосконалення нормативної бази; громадську, виховну та спортивно-масову роботу. Функціонує система управління якістю (СУЯ), відповідно до міжнародного стандарту ISO 9001:2015. Сфера діяльності: надання послуг у галузі вищої освіти, наукова, науково-технічна діяльність. Сертифікаційний орган DQS GmbH, Germany, реєстраційний номер сертифікату DE 31400225 QM15, дійсний до 29.08.2023 р.

Загальний ліцензований обсяг підготовки складає (станом на 01 листопада 2022 р.): молодших бакалаврів 125 осіб; бакалаврів 2895 осіб; магістрів – 1615 осіб, доктора філософії – 115 осіб.

Упродовж останніх двох років контингент студентів зростає, за рахунок збільшення частки студентів денної форми здобуття освіти.

За підсумками вступної кампанії 2022 р. до університету зараховано 2535 особи, що на 42,9% більше ніж у 2021 р., зокрема у розрізі освітніх рівнів і форм здобуття освіти (табл. 1):

Таблиця 1

Освітній рівень	денна		заочна		Σ	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Бакалавр на основі ПЗСО	657	847	58	98	<b>715</b>	<b>945</b>
Бакалавр на основі ОКР «Мол.спец.»	354	358	67	45	<b>421</b>	<b>403</b>
Магістр	363	912	117	120	<b>480</b>	<b>1032</b>
Бакалавр (іноземці)	104	24	-	-	<b>104</b>	<b>24</b>
Магістри (іноземці)	25	16	-	-	<b>25</b>	<b>16</b>
Доктор філософії	29	113	-	-	<b>29</b>	<b>113</b>
<b>Σ</b>	<b>1532</b>	<b>2270</b>	<b>242</b>	<b>263</b>	<b>1774</b>	<b>2533</b>

Станом на 1 листопада 2022 року контингент студентів за факультетами складає ФМТ: 1633 осіб, ФІС - 1437, ФЕМ – 1061, ФПТ – 886 і ЦППО - 136 студентів.

Середня наповнюваність груп 1-го курсу денної форми здобуття освіти освітнього ступеня бакалавр (на основі ПЗСО) зросла з 18 до 21 особи проти 2021 року.

Університет вдосконалює форми профорієнтаційної роботи. Поряд із збільшенням використання ІТ технологій, зокрема соціальних мереж та спеціалізованих ВЕБ-сайтах університету, кожна випускова кафедра налагоджує тісну співпрацю з здобувачами повної загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти через проведення освітніх та наукових заходів на базі університету, організацію для них лекцій,

практичних і лабораторних занять, воркшопів, участь у заходах, які організовані державними, комунальними чи громадськими організаціями.

Кількість заяв від вступників з 1, 2 і 3 пріоритетами у 2022 р. склала 70%, що свідчить про результативність профорієнтаційної стратегії.

У 2022 р. факультетами та кафедрами було проведено більше 20 профорієнтаційних заходів. Координує роботу відділ доуніверситетської підготовки і сприяння працевлаштуванню.

По при воєнний стан, завдяки комплексним організаційним заходам вдалося зберегти контингент іноземних студентів на рівні 47% від довоєнного. Станом на 15.12.2022 р. в університеті навчались 197 іноземних громадян із 21 країни. Найбільше студентів з Нігерії (67), Єгипту (37), Гани (7), Індії (8), ДР Конго (8). З них: 23 – здобувають освітній ступінь магістра, 159 – бакалавра, 14 – підвищують свою кваліфікацію, навчаючись у Центрі інформаційних технологій університету, 1 - навчається в аспірантурі.

В 2022 році 53 іноземних громадяни отримали дипломи бакалавра та 7 магістра.

З метою організації набору іноземних громадян для навчання в університеті змінені форми і методи профорієнтаційної роботи, а також укладені угоди з партнерськими організаціями THE ROCK SCHOOL LIMITED (Гана), MORE EDUCATION SERVICES LIMITED (Нігерія), що є резидентами країни походження вступників. Предметом угоди є надання послуг з ідентифікації особи, верифікації оригіналів документів вступників, організації прийому заяв вступників в електронній формі, надання приміщень і технічних засобів для проведення консультацій і вступних випробувань у дистанційному форматі, зокрема у пунктах партнерських організацій.

У 2022 р. на навчання в університеті було зараховано 40 іноземних громадян (24 для здобуття освітнього ступеня бакалавра та 16 для здобуття освітнього ступеня магістра).

З метою оптимізації організації освітнього процесу (використання аудиторного фонду, навантаження викладачів, об'єднання груп та потоків, викладання різних за назвою, але дуже близьких за змістом дисциплін) та

підвищення його якості розроблені і узгодженні між собою навчальні плани та робочі програми, за якими здійснюється підготовка фахівців із числа іноземних громадян. При розробці робочих програм та планів враховано їх світові аналоги та досвід.

У 2022 році терміном на 5 років акредитовані освітні програми: "Кібербезпека" освітнього рівня бакалавр; "Менеджмент" та "Маркетинг" освітнього рівня магістр.

За зверненням університету, НАЗЯО акредитовані умовно освітні програми освітнього рівня магістр: «Облік і оподаткування», «Системний аналіз», «Комп'ютерна інженерія», «Автомобільний транспорт», «Публічне управління та адміністрування».

Започатковано освітні програми: на третьому рівні вищої освіти «Прикладна математика», спеціальності 113 Прикладна математика; на першому рівні вищої освіти «Енергетичний менеджмент та енергоефективність», спеціальності 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка.

Отримано ліцензію на провадження освітньої діяльності за початковим рівнем (коротким циклом) вищої освіти з ліцензованим обсягом 125 осіб: започатковано освітні програми «Комп'ютеризовані системи управління та прикладне програмування», «Комп'ютеризовані медичні системи та технології», «Будівництво та цивільна інженерія», «Маркетинг», «Економіка».

У ВСП «Гусятинський фаховий коледж ТНТУ» отримано ліцензію на провадження освітньої діяльності на рівні фахової передвищої освіти за спеціальністю 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, освітня програма «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка».

З метою диверсифікації освітніх послуг функціонує система підвищення кваліфікації працівників на замовлення, що реалізує концепцію «навчання упродовж життя». Таке навчання в університеті проходить в рамках центру післядипломної освіти (ЦППО), а також інших центрів надання освітніх послуг (центру іноземних мов (ЦІМ), відділу охорони праці і безпеки життєдіяльності (ОП), центру інформаційних технологій (ЦІТ)).

У Центрі іноземних мов продовжували роботу курси англійської, польської та німецької мов. За звітний період 89 слухачів вивчали англійську і польську мови. В рамках проєкту Twining між ТНТУ і Атлантичним Технічним університетом (Ірландія) продовжує навчатись 125 слухачів.

Кількість слухачів у 2022 р. становить: ЦППО – 136 осіб; ЦІТ- 96 осіб; ОП – 589 осіб; ЦІМ – 214 осіб.

У 2022 році ВСП фахові коледжі університету здійснювали прийом на навчання за державним, регіональним замовленнями та за кошти фізичних (юридичних осіб) з підготовки бакалаврів, фахових молодших бакалаврів та кваліфікованих робітників. Результати набору 2022 року у ВСП фахових коледжах університету представлено в табл. 2 - 4.

Таблиця 2  
ВСП Тернопільський фаховий коледж

	2021	2022
Фаховий молодший бакалавр	458	426
Кваліфікований робітник	205	207
Бакалавр	38	46

Таблиця 3  
ВСП Гусятинський фаховий коледж

	2021	2022
Фаховий молодший бакалавр	141	110

Таблиця 4  
ВСП Зборівський фаховий коледж

	2021	2022
Фаховий молодший бакалавр	117	189
Кваліфікований робітник	49	48

У Зборівському фаховому коледжі вперше здійснено набір на спеціальність «Агроінженерія».

У 2022 році продовжили працювати локальні центри дистанційної освіти у 12 закладах освіти (Гусятинський фаховий коледж ТНТУ, Зборівський фаховий коледж ТНТУ, Борщівський агротехнічний фаховий коледж, Закарпатський машинобудівний технікум, ДВНЗ "Нововолинський електромеханічний коледж", Дрогобицький механіко-технологічний фаховий

коледж, Калуський політехнічний фаховий коледж, Кам'янець-Подільський фаховий коледж індустрії, бізнесу та інформаційних технологій, Київський електромеханічний фаховий коледж, Чернівецький політехнічний фаховий коледж, ДВНЗ "Могилів-Подільський монтажно-економічний коледж" та Новоград-Волинський політехнічний фаховий коледж), в яких навчаються понад 400 студентів.

Значну увагу в університеті приділялося громадській та культурно-мистецькій роботі, військово-патріотичному вихованню. Попри карантинні обмеження, а згодом повномасштабне вторгнення росії в Україну було проведено близько 20 заходів, зокрема: «День Єднання», військово-патріотичний «Студентський вишкіл», «День першокурсника», відзначення волонтерів університету, благодійний ярмарок на підтримку ЗСУ та інші.

В університеті створено належні умови для занять фізичною культурою і спортом викладачів і студентів у спортивних секціях, групах «Здоров'я».

На щорічних міських змагання «Кубок Шухевича» збірна команда студентів університету виборола I-ше загальнокомандне місце.

У Відкритому Чемпіонаті Тернопільської області з гирьового спорту студенти університету вибороли: 2 золоті, 2 срібні та 3 бронзові медалі. У 2022р. Всеукраїнські змагання не проводились.

Упродовж року за участю представників студентської ради та адміністрації університету проводили зустрічі та оперативні наради, на яких обговорювали і затверджували план заходів та його виконання з покращення умов навчання і проживання студентів у гуртожитках університету, створення умов для діяльності органів студентського самоврядування, організацію освітнього процесу в умовах воєнного стану тощо.

Згідно затвердженого кошторису у 2022 році на потреби органів студентського самоврядування, відповідно до затвердженого плану заходів із спеціального фонду університету заплановано 276,5 тис. грн., що складає 0,5 % від коштів платного навчання університету. Було передбачено кошти для забезпечення студентської наукової роботи (участь в Міжнародних і Всеукраїнських студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових



робіт, конференціях, організація і проведення студентських наукових конференцій, конкурсів, семінарів, тощо). Проте кошти на діяльність органів студентського самоврядування не профінансовані у зв'язку з обмеженнями встановленими Постановою Кабінету Міністрів України від 9 червня 2021 р. № 590 «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану» (із змінами).

Міжнародна діяльність університету спрямована на інтеграцію у світовий та європейський науковий та освітній простір шляхом розвитку академічної мобільності, навчання іноземних громадян, співробітництва з університетами-партнерами та компаніями, участі у програмах академічної мобільності здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників, спільних освітніх програмах двох дипломів, практики та стажування з метою підвищення якості навчання та наукових досліджень.

Міжнародна співпраця університету проводиться відповідно до принципів європейської декларації *Magna Charta Universitatum*, учасником якої він є з 2005 року. З 1999 року університет є повним членом Європейської Асоціації університетів, закордонним членом Мережі Вищих Інженерних Шкіл Франції “n+i” (2006 р.), членом Балтійської університетської програми BUP (2011 р.), бібліотека університету є членом Міжнародної Асоціації наукових та технічних бібліотек університетів IATUL (2011 р.).

В університеті функціонують 11 міжнародних освітніх центрів відомих світових компаній, серед них: центр підготовки інструкторів CISCO; сертифікаційний центр VUE; центр компетенції IBM; академія Microsoft IT; академія C++ та ін.

У рамках Індо-Європейського Центру ведеться співпраця з Індо-Європейською Освітньою Фундацією (Польща) .

У 2022 році університет відвідали 13 представників та науковців з закордонних університетів, асоціацій та компаній.

Університет співпрацює за прямими договорами із 101 (96 у 2021 р.) закордонними закладами вищої освіти з 24 країн в освітній, науковій та

культурній сферах, зокрема Польщею, Німеччиною, Францією, Швецією, Іспанією, Словаччиною, Румунією, Литвою, США, Канадою, Великобританією, Туреччиною.

Розвиток спільних програм, зокрема програм двох дипломів, є одним з пріоритетних напрямків розвитку міжнародного співробітництва університету. Реалізуються двосторонні угоди про спільні освітні програми двох дипломів з університетами «Люблінська Політехніка» та «Опольська Політехніка» (Польща), Університетом прикладних наук міста Шмалькальден (Німеччина), Міжнародною вищою школою комп'ютерних наук та інформаційних технологій міста Сержі (Франція), Вищою школою управління охороною праці в Катовіцах (Польща), а також міжінституційні угоди в рамках європейської програми академічної мобільності Еразмус+ з Університетом Валенсії (Іспанія), Каунаським технологічним університетом (Литва), університетами «Люблінська Політехніка», «Опольська Політехніка», Вроцлавським економічним університетом та Вищою школою в Нисі (Польща), Університетом в Кошице (Словаччина), Політехнікою Бялостоцькою (Польща) та Університетом прикладних наук Шмалькальдена (Німеччина), Технічним університетом Габрово (Болгарія), Університетом аграрних наук і ветеринарії м. Клуз-Напока (Румунія), Папським університетом Саламанки (Іспанія), Університетом «Дунареа де Жос» в м. Галац (Румунія), Університетом Петрошані (Румунія), Іскендерунським технічним університетом (Туреччина).

Впродовж 2022 року здобувачі вищої освіти стали учасниками програм академічної мобільності, зокрема з метою навчання – 27 осіб, з них за програмою ступеневої мобільності: програма двох дипломів – 4, кредитна мобільність – 16 (35 у 2021 р.), практика – 7 (22 у 2021 р.).

Кількість студентів, які були відібрані для проходження практик у закордонних компаніях та закладах загалом становила 45 осіб, водночас студенти чоловічої статі не змогли реалізувати такий вид мобільності у зв'язку із заборонаю перетину кордону під час військового стану.

У 2022 році 40 (16 у 2021 р.) науково-педагогічних працівників прийняли участь у програмах академічної мобільності, з них 6 стажувалися за програмою

Еразмус+ (Проекти КА 107), 1 за програмою імені Фулбрайта в Україні та 33 за індивідуальними програмами академічної мобільності, у тому числі 24 тривалістю більше 1 місяця, що становить більше 6% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників. Стажування відбувались на базі Вустерського Політехнічного Інституту (США), Університету Бельсько-Бяла (Польща) та Берлінського університету імені Гумбольдтів (Німеччина), Інституту європейських мов (Польща), Сласького інституту здоров'я (Польща), Університету прикладних наук міста Гамбурга (Німеччина), Техаського університету (США), Інституту цифрових технологій (Великобританія), Науково-дослідного інституту зварювальних технологій імені Патона (Китай), Інституту Паскаля Університету Клермон-Овернь (Франція).

У 2022 році виконувались 3 міжнародних проекти:

- програма Еразмус+ напрям Жан Моне «Міждисциплінарний підхід до вивчення менеджменту відходів: впровадження європейських практик». Період реалізації проекту 2021-2023 роки.

- програма Еразмус+ «Європейська практика діджиталізації смарт виробництва для сталої промисловості 4.0». Період реалізації проекту 2022-2025 роки.

- Smart Manufacturing Innovation, Learning-labs, and Entrepreneurship's (SMILE) в рамках програми EIT (Raw materials). Період реалізації проекту 2022-2025 роки.

Важливим для підвищення якості управління університетом є створення належної IT інфраструктури. Розроблення політики, визначення стратегії університету і її реалізації у сфері інформатизації координує Рада з інформатизації. В університеті реалізуються ряд важливих проектів. Перш за все це побудова і супровід інформаційної системи університету (ІСУ). Упродовж року забезпечено:

- супровід інфраструктури існуючих підсистем в складі ІСУ версії 1.x (Документообіг, Кафедра, Навчальний відділ, Деканат, Відділ працевлаштування, Відділ кадрів, Відділ міжнародного співробітництва, Студентський сектор, Аспірантура, Гуртожиток, Архів ) у частині функціоналу

формування аналітичних звітів, вільного вибору навчальних дисциплін, адаптації до Правил та Порядку прийому та обміну інформацією із ЄДЕБО, обміну інформацією із системою електронних навчальних курсів (ЕНК), інформаційною бібліотечною системою, формування розкладу занять, використання аудиторного фонду, автоматизованого формування інформації, що відтворюється у документах про вищу освіту, оцінювання ефективності діяльності кафедр та окремих науково-педагогічних працівників, удосконалення системи електронного документообігу тощо;

- розроблення та тестова експлуатація інформаційних модулів ІСУ версії 2.х.

З метою ширшого представлення університету у інтернет-просторі, популяризації наукової та історичної спадщини Івана Пулюя у 2022 році:

- створено цифровий «Віртуальний музей Івана Пулюя» <https://puluji-museum.tntu.edu.ua/>

- створено інтерактивний 3D тур по ТНТУ <https://3d.tntu.edu.ua/> ;

- реалізована нова концепція англomовного сайту університету із врахуванням особливостей вступу іноземних громадян <https://in.tntu.edu.ua/> ;

- удосконалювався інформаційний сайт для вступників <https://vstup.tntu.edu.ua/> .

У звітному році продовжувалася робота з інтеграції системи електронного навчання університету Atutor і хмарного інтернет сервісу Microsoft Office 365. Це дозволило безкоштовно використовувати (без ліцензії) веб-версії популярних програм Word, PowerPoint, Excel, OneNote, Outlook та використовувати науково-педагогічними працівниками 1 Тб безкоштовного простору у хмарному сховищі OneDrive.

Проведено міграцію серверів, які підтримують електронне навчання у хмарне середовище, що суттєво зменшило залежність сервісів від подачі електроенергії в корпусі університету.

Реалізовано збір, зберігання і відображення статистики активності ("Дошка аналітики навчання") студентів на заняттях в середовищі веб-

конференцій електронних курсів та модернізовано щоденний звіт проведення занять у СЕН з прив'язкою до розкладу занять.

Запроваджено систему керування доступом до масових відкритих онлайн-курсів на платформах Coursera і UdeMy для студентів та викладачів університету на безоплатній основі.

На базі СЕН розроблено зручні засоби створення та інтегрування відеолекцій в навчальний матеріал ЕНК.

Завершено тестування у середовищі електронного навчання системи фотофіксації та розпізнавання особи на базі технологій ШІ і запроваджено її у використання у випробувальному режимі. Суттєво збільшено продуктивність процесингу в модулі фотофіксації.

Університет підключений до Єдиної державної бази освіти (ЄДЕБО).

Науковці університету, та персонал бібліотеки працювали над наповненням інституційного репозитарію ELARTU ТНТУ, який у 2022 році зайняв 5 місце у рейтингу репозитаріїв України та 138 у світовому рейтингу та налічує понад 36 тис. електронних публікацій у відкритому доступі. В інституційному репозитарії публікуються повні тексти кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти та автореферати й рукописи дисертацій, які захищаються у спеціалізованих вчених радах університету.

Для інформаційного забезпечення наукової діяльності, учасникам освітнього процесу надається доступ наукометричних баз: Scopus; Web of Science; ScienceDirect; EBSCO.

Впродовж року продовжували впорядкування наукометричних профілів науковців та профілю університету в Scopus та Google Scholar. Ця робота проводиться постійно. Станом на 31.12.2022 р. профіль університету у базі даних Scopus нараховує 1161 публікацію та 449 авторів.

## 2. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань університету

Загальний обсяг державного замовлення у 2022 р. за всіма освітніми ступенями денної форми здобуття освіти складає 927 осіб (949 осіб у 2021 р.), за заочною формою здобуття освіти 34 особи.

Слід зазначити, що у 2022 році кількість місць державного замовлення для здобуття освітнього рівня «бакалавр» на основі повної загальної середньої освіти доведених університету за адресним розміщенням зросла на 14% (370 доведених місць у 2022 році, проти 324 місць у 2021 році). Загальний максимальний обсяг для університету складав 434 місця.

Результати набору на навчання в університет за джерелами фінансування

Таблиця 5

Освітній рівень	денна				заочна				Σ	
	бюджет		контракт		бюджет		контракт			
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Бакалавр на основі ПЗСО	333	380	324	467	20	29	38	69	<b>715</b>	<b>945</b>
Бакалавр на основі ОКР «Мол. спец.»	256	225	98	133	3	2	64	43	<b>421</b>	<b>403</b>
Магістр	347	308	16	604	-	3	117	117	<b>480</b>	<b>1032</b>
Бакалавр (іноземці)	-	-	104	24	-	-	-	-	<b>104</b>	<b>24</b>
Магістри (іноземці)	-	-	25	16	-	-	-	-	<b>25</b>	<b>16</b>
Доктор філософії	13	14	16	99	-	-	-	-	<b>29</b>	<b>113</b>
<b>Σ</b>	<b>949</b>	<b>927</b>	<b>583</b>	<b>1341</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>219</b>	<b>229</b>	<b>1774</b>	<b>2533</b>

Результати набору на навчання ВСП за джерелами фінансування

Таблиця 6

ВСП Тернопільський фаховий коледж

	бюджет		контракт	
	2021	2022	2021	2022
ФМБ	315	316	143	110
Кв.робітник	185	188	20	19
бакалавр	-	-	38	46

Таблиця 7  
ВСП Гусятинський фаховий коледж

	бюджет		контракт	
	2021	2022	2021	2022
ФМБ	141	110	-	-

Таблиця 8  
ВСП Зборівський фаховий коледж

	бюджет		контракт	
	2021	2022	2021	2022
ФМБ	101	91	16	98
Кв.робітник	49	48	-	-

В університеті активно впроваджується дуальна форма здобуття освіти. Упродовж двох років дуальна форма здобуття освіти реалізовується за спеціальністю 123 «Комп'ютерна інженерія». У 2022 р. укладені договори з 7 компаніями західного регіону про реалізацію у 2023 р. дуальної форми здобуття освіти за спеціальностями 131 «Прикладна механіка», 133 «Галузеве машинобудування», 192 «Будівництво та цивільна інженерія», 275 «Транспортні технології» (на автомобільному транспорті), 121 «Інженерія програмного забезпечення», 122 «Комп'ютерні науки», 125 «Кібербезпека» 126 «Інформаційні системи та технології».

Ректорат і структурні підрозділи університету сприяють формуванню середовища, яке підтримує побудову кар'єри студентами, підвищує конкурентоздатність випускників на сучасному ринку праці. Турбота про професійно-кар'єрне зростання випускників є пріоритетом у діяльності університету.

Відділ доуніверситетської підготовки, профорієнтації та сприяння працевлаштуванню сприяє реалізації права студентів і випускників на працю. Електронна база даних випускників щорічно оновлюється. Укладено 360 угод про співпрацю з підприємствами, установами та організаціями, які є постійними базами практики для студентів та місцями працевлаштування.

На веб-сайті відділу (<http://job.tntu.edu.ua/>) кожен відвідувач може ознайомитись з корисними порадами: «як шукати і знайти роботу», «правила

підготовки до співбесіди», «як написати резюме». Періодично оновлюються актуальні вакансії від роботодавців, вимоги до них, контактні телефони. На постійній основі функціонують форми інтерактивного зв'язку з роботодавцями, студентами та випускниками.

Університет сприяє комунікації студентів з роботодавцями, організовуючи зустрічі з метою проведення презентацій та майстер-класів. Зокрема, в рамках проєкту «Підтримка інформаційних мереж ЄС в Україні» 17-20 жовтня у Тернопільському національному технічному університеті Імени Івана Пулюя відбувся черговий «День кар'єри ЄС». Усі бажаючі могли долучитися до тренінгів, які проводили фахівці-практики на онлайн платформах в режимі реального часу. Важливе значення тренінгів полягало у тому, щоб показати молоді шляхи до саморозвитку та розкрити секрети кар'єрного успіху в сучасному глобалізованому світі.

У ході Днів кар'єри ЄС відбулися онлайн-тренінги:

- тренінг: «Психологічна стійкість як умова професійної продуктивності», тренер Гевко Мар'яна, психологиня, ГО «МІСТ»;

- тренінг: «Як правильно досягти своїх цілей», тренер Романовська Катерина, старший фахівець з персоналу ТОВ «СЕ Борднетце-Україна»;

- тренінг: «Як студенту отримати досвід роботи», тренер Яремчук Ірина, ГО «Атом»;

- тренінг: «Від студента до професіонала: як знайти себе на новому етапі життя», тренер Будзан Богдан, науковець, державний та громадський діяч, фахівець з менеджменту та бізнес-освіти.

Головною подією заходу була панельна дискусія на тему «Професійний розвиток та Європейська інтеграція» у якій взяли участь працівники Представництва Європейського Союзу в Україні, представники органів місцевої виконавчої влади, громадських організацій, бізнесу та наукової спільноти.

Результатом вказаних заходів є зростання затребуваності наших випускників і адаптованості до ринку праці, зростання іміджу університету.



В університеті працює Рада роботодавців ТНТУ до якої входять представники понад 100 провідних підприємств Західного регіону, які беруть участь у виробленні стратегії та напрямів провадження освітньої, практичної та наукової діяльності університету. Пропозиції роботодавців спрямовані на вдосконалення освітнього процесу та матеріально-технічної бази університету. Студентам регулярно організуються екскурсії на провідні підприємства, майстер-класи та зустрічі із роботодавцями.

Щорічно проводиться добровільне опитування, моніторинг, анкетування випускників університету. Результати вносяться у базу даних. Випускникам, які вказали, що шукають роботу, регулярно надсилається перелік вакансій для працевлаштування, проходження стажування, вакансії для вторинної зайнятості.

Здійснюється постійний моніторинг випускників університету, які досягли особливих успіхів у кар'єрному зростанні, з метою їх залучення до співпраці, участі у Раді роботодавців.

У 2022 р. продовжувалася тісна співпраця із закладами середньої освіти з питань вдосконалення освітнього процесу та популяризації технічних спеціальностей серед учнівської молоді. Викладачі університету також є активними учасниками заходів, які проводить Центр науки Тернополя («Наукові пікніки», презентації, тренінги тощо).

Університет активно співпрацював з МАН, багато уваги приділяє розвитку Тернопільського обласного відділення МАН, допомагає покращенню навчально-методичної бази, залученню науково-педагогічного персоналу та впровадженню інформаційних технологій у навчальний процес.

### **3. Високоєфективна наукова та науково-технічна діяльність університету**

В університеті розвивається 7 основних наукових напрямків, ефективно діє 13 наукових шкіл в галузі технічних та 1 з економічних наук. За тематикою наукових досліджень працює 21 науково-дослідна лабораторія.

Пріоритетні напрями, за якими виконуються в університеті наукові дослідження та розробки:

## ***Фундаментальні дослідження***

1. Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави.
2. Науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань.

## ***Прикладні дослідження***

1. Інформаційні та комунікаційні технології.
2. Енергетика та енергоефективність.
3. Раціональне природокористування.
4. Нові речовини і матеріали.

У 2022 році університет загалом виконував 48 науково-дослідних робіт, з них 43 – із фінансуванням, загальним обсягом 4,107485 млн. грн. (у 2021 – 3,767262; у 2020 – 3,332).

За кошти МОН України – 4, з них фундаментальних – 4, обсягом 2460,653 тис. грн. (у 2021 – 1614,585; у 2020 – 1360,911). Прикладних науково-дослідних робіт за кошти МОН України у 2022 р. університетом не виконувалось (у 2021 – 1 408,226 тис. грн.; у 2020 – 1163,075). Наукових робіт молодих учених у 2022 р. не виконувалось. Обсяг бюджетної тематики в порівнянні із попереднім роком знизився на 562,158 тис. грн.

У 2022 році виконувалось 38 госпдоговірних НДР, за які на рахунок спеціального фонду надійшло 769,756 тис. грн. без ПДВ (у 2021 – 744,451; у 2020 – 309,320).

Крім того, у 2022 році Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури (ЕАСЕА) надало університету грант на проведення досліджень у розмірі 732,73 тис. грн.

За організацію та проведення наукових конференцій одержано – 121,33 тис. грн. без ПДВ.

Загалом за виконання робіт та надання госпдоговірних послуг у 2022 році надійшло – 891,09 тис. грн. без ПДВ (у 2021 – 1173,212; у 2020 – 927,459) .

За результатами виконання НДР та надання наукових послуг в 2022 році за всім джерелами фінансування отримано 4084,475 грн.

Основні наукові результати, отримані працівниками університету, опубліковані у 659 працях (у 2021 – 692, 2020 – 822), з них 7 монографій (у 2021 – 21; 2020 – 19), 7 підручників та навчально-методичних посібників (у 2021 – 11; 2020 – 4), 258 статей (у 2021 – 279; 2020 – 276), з них 112 опубліковано в українських наукових фахових виданнях, 146 опубліковано в міжнародних наукових виданнях (у 2021 – 169; 2020 – 194), зокрема 117 – в міжнародних наукових виданнях, що входять в науково метричні бази даних Scopus або (та) Web of Science, з яких 102 - в науково метричну базу даних Scopus (у 2021 – 157; 2020 – 153), в базу даних Web of Science – 15 (у 2021 – 11; 2020 – 88).

Працівники університету беруть активну участь в наукових конференціях. Ними зроблено 387 доповідей на наукових конференціях різного рангу (у 2021 – 351; 2020 – 395).

У 2022 році науково-педагогічними працівниками отримано 7 охоронних документів (у 2021 – 30, 2020 – 52), з яких 3 – на винаходи, 4 - на корисні моделі, подано 26 заявок на винаходи та корисні моделі та 1 на промисловий зразок.

У 2022 році на базі університету проведено 15 науково-технічних конференцій, з них 13 міжнародних, 2 всеукраїнських, а також 1 круглий стіл.

Для ефективного використання наукового потенціалу університету, впровадження інноваційних розробок у виробництво, їх комерціалізації на базі університету поглиблювалась співпраця з науковим парком «Інноваційно-інвестиційний кластер Тернопілля». Пріоритетними напрямками роботи наукового парку є: енергозберігаючі та енергоощадні технології на основі альтернативних та відновлювальних джерел енергії; інформаційні технології (супутникові, наземні системи зв'язку та моніторингу, комп'ютерні мережі, цифрова обробка сигналів); екологічний моніторинг, аудит, контроль за допомогою супутникових систем дистанційного зондування Землі, системи

очищення доквілля, розробка методів оцінювання та продовження залишкового ресурсу важливих об'єктів тривалої експлуатації.

В університеті видається 3 наукових журнали: «Вісник ТНТУ», «Галицький економічний вісник» та електронний журнал «Соціально-економічні проблеми і держава», які внесені до категорії Б наукових фахових видань, зокрема «Вісник ТНТУ» - за 11 спеціальностями, «Галицький економічний вісник» - за 8 спеціальностями та електронне наукове видання «Соціально – економічні проблеми і держава» - за 11 спеціальностями.

За результатами державної атестації ЗВО у 2021 році, в частині провадження наукової (науково-технічної діяльності) з технічних наук, університет віднесено до категорії В.

***Науково-дослідна робота та інноваційна діяльність студентів, молодих учених.***

У 2022 році в НДР брали участь 1727 (1561 в 2021 р.) студентів різних курсів. Для участі у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт було подано 61 роботу. Однак, у зв'язку з воєнною агресією II тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт та II етап Всеукраїнських студентських олімпіад не проводили.

За значні успіхи в науковій роботі та навчанні у 2022 р. 6 студентів отримували стипендії: Президента України, 1 студент – Кабінету Міністрів України, 1 студент – Верховної Ради України. У 2022 році 4 молодих учених отримували стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених.

#### **4. Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (докторів філософії, докторів наук) та їх атестація щодо присвоєння вчених звань**

Підготовка наукових кадрів в університеті здійснюється, в основному, через аспірантуру і докторантуру згідно Перспективного плану роботи з кадрового забезпечення діяльності Тернопільського національного технічного

університету імені Івана Пулюя на 2018-2022 рр., ухваленого на засіданні вченої ради університету 31.01.2018 року, протокол №1.

В університеті функціонує постійно діюча аспірантура за 17 спеціальностями, переліку 2016 року, докторантура за 8 спеціальностями (у 2022 р. відкрито докторантуру за спеціальністю 113 Прикладна математика) .

В аспірантурі (станом на 15.12.2023 р.) навчалось 168 аспірантів (2021 – 74; 2020 – 72), з них 165 аспірантів денної форми здобуття освіти (2021 – 68; 2020 – 70), 3 – заочної форми здобуття освіти. За кошти фізичних осіб навчається 120 аспірантів, в. т.ч. 117 – за денною формою здобуття освіти (2021 – 27; 2020 – 27)

В 2022 році до аспірантури було зараховано 113 аспірантів, з них 14 – за державним замовленням. Всього в докторантурі навчається 8 докторантів, з них 4 – за кошти фізичних осіб. Підготовку науково-педагогічних кадрів забезпечує 56 докторів та 40 кандидатів наук.

У 2022 році захистів дисертацій не було, оскільки заплановані до захисту дисертації були захищені достроково, у 2021 році. У 2021 році захищено 17 кандидатських дисертацій, 15 дисертацій на здобуття наукового ступеня доктор філософії (2020 – 7 та 3) та 7 докторських дисертацій (2020 – 1). У 2022 році, за результатами захистів 2021 року, одержано 1 диплом кандидата наук та 7 дипломів доктора філософії, у тому числі 1 диплом доктора філософії університету Клермон Овернь, Франція, (серія CLERAUV №15630163), еквівалентний науковому ступеню доктора філософії зі спеціальності 113 Прикладна математика.

В університеті функціонує 4 спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук за 5 спеціальностями, з них 1 рада із захисту докторських дисертацій за 2 спеціальностями.

## **5. Високоєфективне і стійке фінансово-економічне становище університету**

У 2022 році університет фінансувався за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету та коштів спеціального фонду, отриманих від наданих платних послуг, виробничої та господарської діяльності.

Для забезпечення сталого фінансового становища університету, розширювали та вдосконалювали систему надання платних послуг.

Видатки для утримання університету та розширення матеріально – технічної бази проводились в межах кошторисних призначень, з дотриманням режиму економії при раціональному використанні матеріальних, трудових та фінансових ресурсів.

**Доходи.** Основними джерелами позабюджетного фінансування були кошти: платного навчання; підготовчого відділення; за здобуття другої вищої освіти; короткотермінових курсів; плата за гуртожитки, послуги басейну.

Загальний фонд разом із стипендіальним фондом у 2022 р. склав 124,789 млн. грн., без урахування стипендії – 100,612млн. грн. В порівнянні з попереднім роком асигнування за рахунок коштів загального фонду зросли на 5,6% і характеризуються наступними показниками (табл. 9):

Таблиця 9

Обсяги асигнувань (млн. грн.)	2021	2022	Темпи приросту %
Загальний фонд	118,161	124,789	5,6
Спеціальний фонд	59,965	66,803	11,4
Загальний Фонд наука	3,022	2,461	-19
Спеціальний фонд наука	1,117	1,624	45

Загальний обсяг поступлень коштів спеціального фонду університету за останні 5 років зріс в 1,4 рази. В бюджеті університету частка коштів спеціального фонду складає 33%, без урахування стипендії – 37%.

В розрізі поступлень за видами, надані платні послуги характеризуються наступними показниками (табл. 10):

Вид послуг	Сума (млн. грн.)	Питома вага %
Платне навчання	54,526	81,6
Аспірантура	2,226	3,3
Підготовче відділення	0,157	0,2
Навчання ЦІТ	1,243	1,8
Курси	0,503	0,8
Послуги басейну	0,934	1,4
Плата за гуртожитки	5,164	7,7
Інші	2,05	3,2
<b>Всього</b>	<b>66,803</b>	<b>100</b>

**Рентабельність навчально-виробничих підрозділів.** Університет має статус неприбуткової організації і не є платником податку на прибуток.

Фінансово-господарська діяльність університету здійснювалась виключно за рахунок коштів загального та спеціального фондів університету без залучення позичених коштів та кредитів банку, що свідчить про стійке фінансове становище.

Доходи отримані від надання платних послуг згідно статутної діяльності обліковуються у кошторисі університету і використовуються для утримання університету тільки в межах кошторисних призначень.

Упродовж звітного періоду госпрозрахункова діяльність університету була спрямована на забезпечення рентабельності платних послуг та отримання стійких фінансових результатів (табл. 11).

Фінансові результати від виробничо-господарської діяльності направляються в першу чергу на покриття перевищення загальної суми видатків над встановленими обсягами бюджетного фінансування, соціальні виплати працівникам та студентам, утримання університету, зміцнення та розширення матеріально-технічної бази.

Таблиця 11

Роки	Отримані доходи млн. грн.	Зростання доходів, млн. грн.	Зростання доходів, %	Фінансові результати млн. грн.	Рентабельність %
2018	48,642	0,383	1	3,080	8,1
2019	49,025	0,422	1,2	3,169	6,5
2020	49,694	1,286	2	-	-
2021	59,965	10,271	20	-	-
2022	66,803	6,83	11	10,352	15

## 6. Додержання умов колективного договору, статуту університету

Колективний договір прийнятий конференцією трудового колективу університету 08 вересня 2020 року (зі змінами затвердженими 22 грудня 2022 р.) визначає взаємовідносини адміністрації та колективу в особі профспілкового комітету, а також встановлює локальні нормативні положення, що регламентують умови використання та відтворення робочої сили.

Всі умови колективного договору виконуються у встановлені терміни. Періодично хід виконання умов колективного договору розглядається на спільних засіданнях ректорату і профспілкового комітету.

Усім працівникам університету з ненормованим робочим днем надаються додатково 4 дні відпустки.

Продовжували виплачувати також 25% надбавку за особливі умови роботи працівникам бібліотеки.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України виплачувалися надбавки за вислугу років та допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки (100% від місячного посадового окладу у 2022 році для науково-педагогічних працівників).

Сума виплаченої матеріальної допомоги за звітний період становила 3,970 млн. грн. (3,608 млн. грн. у 2021 р.), в т.ч. на оздоровлення – 3,434 млн. грн. (3,264 млн. грн. у 2021 р.).



Доплати та надбавки в 2022 р. за рахунок коштів спеціального фонду виплачено в сумі 12,621 млн. грн. (в т.ч. доплата до МЗ – 6,501 млн. грн.) За результатами роботи, згідно положення преміювалися науково-педагогічні працівники та інші категорії за високі досягнення у роботі. Загальна сума виплат на преміювання за 2022 р. становить 3,081 млн. грн. (4,347 млн. грн. – у 2021 р.).

Упродовж 2022 року порушень статуту університету не було.

## **7. Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів університету, їхнього економічного, правового і професійного навчання**

У відповідності до вимог «Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 21.08.2019 за № 800, «Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя» педагогічні і науково-педагогічні працівники університету підвищують свою кваліфікацію не рідше одного разу на п'ять років зі збереженням середньої заробітної плати.

У 2022 році підвищили кваліфікацію:

- згідно з планом – 60 науково-педагогічних працівників. З них: професорів – 7; доцентів – 47, старших викладачів – 6.

- поза планом – 67 педагогічних і науково-педагогічних працівників. З них: професорів – 20; доцентів – 41, старших викладачів – 3, асистентів – 2, методистів – 1.

## **8. Зміцнення матеріально-технічної бази університету**

Упродовж 2022 року проводилась робота по створенню та покращенню матеріально-технічної бази для навчального процесу, наукових досліджень, інших видів діяльності, забезпечення безперебійної експлуатації систем водо- і енергопостачання, утримання в належному санітарному стані навчальних та житлових площ, проведення профілактичних та планових ремонтів інженерних мереж, приміщень навчальних корпусів та гуртожитків університету із

врахуванням обмежень встановленими Постановою Кабінету Міністрів України від 9 червня 2021 р. № 590 «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану» (із змінами).

Зокрема, у 2022 році виконано:

*Навчальний корпус №1:*

- Завершено ремонт всіх коридорів та частини навчальних приміщень. Змонтовано 70 світлодіодних світильники, відремонтовано частину покрівлі. Завершено монтаж підвісних стель та світлодіодного освітлення в коридорах.
- Облаштовано приміщення найпростішого укриття.

*Навчальний корпус №2*

- Проведено ремонт частини системи опалення корпусу, замінено частину труб та радіаторів опалення.
- Завершено ремонт сходів входу №2 в корпус.
- В процесі виконання роботи по влаштуванню найпростішого укриття.

*Навчальний корпус №3*

- Проведено ремонт головного входу, частину благоустрою та влаштовано пандус, огорожу площадки.

*Навчальний корпус №4*

- Зроблено благоустрій території, ремонт сходів головного входу, пандус.
- Влаштовано нову огорожу території корпусу з профнастилу та бетонної основи.
- Облаштовано приміщення найпростішого укриття.

*Навчальний корпус №7*

- Прокладено нову кабельну лінію електроживлення корпусу довжиною 50 м.
- Виконано поточний ремонт частини рубероїдної покрівлі корпусу.
- Виконано повну реконструкцію елементів накриття головного входу.
- Проведено ремонт та часткову заміну модулів обігріву та насосних груп дахової котельні.

*Навчальний корпус №8*

- Виконано ремонт водопровідних та каналізаційних мереж, електрощитової корпусу.

*Навчальний корпус №9*

- Проведено капітальний ремонт частини руберойдної покрівлі площею 240 кв.м.

- Виконано поточний ремонт частини навчальних приміщень.

- Замінено частину водопровідних труб внутрішньої мережі.

*Навчальний корпус №10*

- Поточний ремонт частини навчальних аудиторій, душових, гардеробів, конференцзалу.

- Влаштовано нову металеву захисну сітку на вікна ігрового залу.

*Гуртожиток №1*

- Відремонтовано частину покрівлі гуртожитку.

- Ведуться будівельно-монтажні роботи по завершенню реконструкції системи тепlopостачання гуртожитку, влаштовано дахову котельню. Ступінь готовності 96%.

*Гуртожиток №2*

- Відремонтовано частину місць загального користування (кухні, коридори, умивальні кімнати, душові, сходові марші) площею 950 кв.м.

- Виконано роботи по профілактичному обслуговуванню автономної котельні.

*Гуртожиток №3*

- Завершено роботи в кімнатах, коридорах, санвузлах блоків №23, 24.

Котельні університету підготовлено до роботи в опалювальний період. Повірені всі лічильники обліку теплової енергії в гуртожитках, а також коректори та лічильники обліку газу в котельнях.

Завершено заробку всіх віконних та дверних відкосів у всіх навчальних корпусах та гуртожитках університету після влаштування віконних і дверних блоків з металопластику.

**Загалом виконано робіт, тис. грн.:**

**капітальний ремонт (реконструкція) – 213,9**

**поточний ремонт підрядним способом – 862,2**

## **9. Функціонування університету в умовах воєнного стану.**

Упродовж 2022 року на об'єктах університету надзвичайних ситуацій не зареєстровано.

На виконання рекомендацій МОН України від 09.02.2022 № 1/2228-22 “Про стан техногенної та пожежної безпеки на об'єктах освіти, що належать до сфери управління МОН”, на всіх об'єктах університету проведено позапланові перевірки приміщень навчальних корпусів, майстерень, лабораторій, складів, гуртожитків щодо стану пожежної та техногенної безпеки, у тому числі й на предмет недопущення використання несправних приладів опалення та саморобних нагрівальних приладів.

Об'єкти університету (11 окремо розташованих навчальних корпуси та 3 гуртожитки) забезпечені первинними засобами пожежогасіння та протипожежним обладнанням, пожежними гідрантами, укомплектовані пожежними щитами, пожежними кранами. В університеті є запаси медикаментів, які можуть використовуватися для надання домедичної допомоги при виникненні надзвичайної ситуації.

Освітній процес здійснюється в змішаній формі. Лекційні заняття проводяться в дистанційній формі, інші види занять на різних курсах організовано таким чином, щоб максимальна кількість учасників освітнього процесу при оголошенні повітряної тривоги була забезпечена укриттям у захисних спорудах (найпростіших укриттях).

### ***Організація колективного захисту учасників освітнього процесу.***

У зв'язку з відсутністю на балансі університету захисних споруд цивільного захисту, спільно з представниками військової адміністрації, районного та міського підрозділів ДСНС України було утворено комісію з огляду будівель (споруд, приміщень) з метою встановлення можливості їх використання як споруд подвійного призначення або найпростіших укриттів для забезпечення колективного захисту учасників освітнього процесу.

За результатами обстежень та вжитих заходів щодо дообладнання підвальних приміщень у навчальних корпусах університету, 15.08.2022 року проведено огляди та складено акти оцінки приміщень трьох об'єктів щодо їх використання в якості найпростіших укриттів.

Для забезпечення учасників освітнього процесу засобами колективного захисту в університеті у якості найпростіших укриттів використовуються дообладнані підвальні приміщення корпусів № 1, № 4 та № 10:

корпусу № 1 (вул. Руська, 56) — на укриття до 480 осіб;

корпусу № 4 (вул. Руська, 56А) — на укриття до 140 осіб;

корпусу № 10 (вул. Білогірська, 50) — на укриття до 350 осіб.

Завершуються роботи по облаштуванню найпростішого укриття в корпусі № 2 (вул. Руська, 56) вмістимістю до 250 осіб.

Також для укриття учасників освітнього процесу використовуються за домовленістю з власниками (балансоутримувачами) 7 захисних споруд комунальної, державної та приватної форм власності, розташованих на відстані рекомендованої пішохідної доступності від об'єктів університету, розраховані на укриття до 500 осіб.

Затверджено порядок організації укриття учасників освітнього процесу, доведено інформацію про місця розташування захисних споруд (укриттів) та “Алгоритм дій учасників освітнього процесу за сигналами оповіщення цивільного захисту” (наказ від 12.09.2022 № 4/7-743); “План організаційно-технічних заходів щодо безпеки життєдіяльності здобувачів освіти в ТНТУ ім. І.Пулюя на 2022-2023 навчальний рік” (наказ від 20.09.2022 № 4/21-68), проведено об'єктові тренування з навчальною евакуацією учасників освітнього процесу з будівель.

Наказом від 20.09.2022 № 4/7-768 “Про організацію роботи з охорони праці і безпеки життєдіяльності в ТНТУ ім. І.Пулюя” в усіх структурних підрозділах університету призначено відповідальних осіб за охорону праці, пожежну безпеку, організацію роботи з питань цивільного захисту та безпеки життєдіяльності; за безпечний стан обладнання, машин і механізмів, розробку інструкцій з охорони праці та пожежної безпеки, проведення інструктажів,

дотримання норм і правил електробезпеки, пожежної безпеки та інших нормативно-правових актів з охорони праці.

### ***Волонтерська діяльність, допомога переміщеним ЗВО і ВПО.***

З перших днів війни в університеті розпочав роботу волонтерський центр. До волонтерської діяльності залучені працівники та здобувачі вищої світи університету. Надається допомога внутрішньо переміщеним особам.

На базі університету функціонують переміщені заклади вищої та фахової перед вищої освіти: Донбаська державна машинобудівна академія (на базі ТНТУ), Маріупольський електромеханічний фаховий коледж (на базі ВСП Тернопільський фаховий коледж), Первомайський індустріально-педагогічний коледж (на базі ВСП Гусятинський фаховий коледж). З березня по червень університет здійснював технічну підтримку із забезпечення функціонування Інформаційно-іміджевого центру МОН України.

### **10. Захист відомостей, що складають державну, службову, конфіденційну та комерційну таємницю відповідно до Законів України "Про державну таємницю", "Про інформацію" та "Про захист персональних даних".**

Відповідно до покладених завдань, працівники університету працюють з відомостями які відносяться до інформації з обмеженим доступом і обробляються в автоматизованій системі із застосуванням ліцензійного програмного забезпечення.

Згідно з Стратегією кібербезпеки України, використовуються пріоритетні напрямки забезпечення кіберзахисту запобігання кібератакам та кіберінцидентам, а також вдосконалення систем захисту, які покликані здійснювати виявлення, блокування і нейтралізацію протиправних спрямувань.

Враховуючи рекомендації Головнокомандувача Збройних Сил України, Служби безпеки України і Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, які задіяні у сфері кіберзахисту державних інформаційних ресурсів, фахівцями університету вжито заходів щодо блокування можливих кібератак на комп'ютерні мережі та інформаційні ресурси університету.

Проводиться своєчасне оновлення програмного забезпечення операційних та антивірусних систем ПЕОМ та веб-сервери, застосовується моніторинг подій, що мають відношення до інформаційної безпеки (доступ до баз даних, адміністративний доступ до обладнання тощо). Запроваджена політика використання лише надійних паролів, які не містять персональної інформації. Використовуються всі можливі варіанти логування подій, реалізовується їх моніторинг та зберігання. Проводиться періодична перевірка серверів веб-ресурсів з метою виявлення підозрілих файлів.

Контролюється дотримання працівниками університету вимог чинного законодавства та заходів щодо антивірусного захисту інформації і використання ліцензійного програмного забезпечення, своєчасного оновлення ліцензійного антивірусного продукту «Eset Endpoint Security».

Здійснюється перевірка ПЕОМ адміністраторів мережі та критично важливих вузлів системи на наявність підозрілих процесів і програм. Доступ до ресурсів мережі Інтернет працівникам і студентам університету для забезпечення освітнього процесу та наукової діяльності надається на безоплатній основі у т.ч. через wi-fi.

Відповідно до вимог нормативних документів для прийому іноземних делегацій виділене окреме приміщення, яке після візиту перевіряється засобами технічного захисту інформації, з відображенням у журналі ділових зустрічей.

З метою недопущення витоку службової інформації, матеріали, підготовлені працівниками університету для відкритої публікації або передача їх електронною поштою, перевіряються постійно діючою експертною комісією.

**11. Дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. Вжиття заходів щодо створення у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю**

В університеті забезпечено умови праці відповідно до вимог нормативних актів, а також дотримуються права працівників, гарантовані законодавством про працю та відповідними положеннями колективного договору.

Запроваджені ключові показники ефективності діяльності для проректорів та директорів відокремлених структурних підрозділів фахових коледжів університету, керівників відділів університету та завідувачів кафедрами, а також внесені зміни до ключових показників ефективності діяльності деканів факультетів та науково-педагогічних працівників (затверджені вченою радою ТНТУ 25.10.2022 р., протокол №10 та введені в дію наказами № 4/7-856 від 26.10.2022 р. «Про затвердження показників діяльності для керівників структурних підрозділів і науково – педагогічних працівників», № 4/7-862 від 28.10.2022 р. «Про затвердження показників діяльності для проректорів та начальників відділів».

За дорученням ректорату відділ кадрів періодично перевіряв дотримання трудової дисципліни адміністративно-господарським і допоміжним персоналом університету; навчальний відділ разом із відділом якості освіти перевіряв дотримання навчальної дисципліни науково-педагогічними працівниками, а також відвідування студентами занять. З метою автоматизації контролю за проведенням навчальних занять в системі дистанційного навчання університету створено відповідний моніторинговий сервіс.

## **12. Виконання показників ефективності використання державного майна і доходу, а також показників майнового стану університету, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883 (пункти: 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11) та його збереження**

Балансова вартість необоротних активів на 01.01.2023 року становить 205,682 млн. грн. (на 01.01.2022 р. 205,269 млн. грн.).

Фондоозброєність працівників становить 249 (228 в 2021 р.). Фондовіддача основних фондів становить до 0,95.

В університеті постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за



місцем їх знаходження. З метою виявлення порушень та усунення недоліків проводили планові річні та позапланові інвентаризації.

Таблиця 12

тис. грн.

	Найменування	2019	2020	2021	2022
	<b>I. Показники ефективності використання державного майна і прибутку, тис. гривень</b>				
<b>1</b>	<b>Інвестиції у розвиток виробничої сфери за рахунок власних та залучених коштів</b>				
	у тому числі:				
	капітальні інвестиції	2870,4	1208	5162	365
	модернізація, модифікація (добудова, дообладнання, реконструкція) основних фондів		1482	99	74
	приріст необоротних активів підприємства	4252	2362	27321	412
<b>2</b>	<b>Сплата податків і зборів (обов'язкових платежів) до бюджетів</b>	<b>19061</b>	<b>19180</b>	<b>24321</b>	<b>23,939</b>
<b>3</b>	<b>Збори (внески) до державних цільових фондів</b>	<b>20107</b>	<b>20665</b>	<b>25784</b>	<b>25,549</b>
	у тому числі:				
	Єдиний соціальний внесок	20107	20665	25784	25549
<b>4</b>	<b>Повернення позик, кредитів та інших коштів, отриманих на поворотній основі з державного бюджету тис. грн.</b>	<b>21,3</b>	<b>21,0</b>	<b>23,3</b>	<b>14,7</b>
	<b>II. Показники майнового стану підприємства, тис. грн.</b>				
<b>5</b>	<b>Необоротні активи</b>	<b>178350</b>	<b>192102</b>	<b>205629</b>	<b>205681</b>
	у тому числі:				
	основні фонди:	167053	192,102	192,102	192170
	- залишкова вартість	96733	118449	118449	115134
	- знос, %	41,3	40,4	39	40
	незавершене будівництво	437,7	437,3	437,3	4253,1
	нематеріальні активи	155,6	239,184	239,184	238,6
<b>6</b>	<b>Оборотні активи</b>	<b>14203,8</b>			
	у тому числі:				
	запаси	6078	2995	2995	2633
	дебіторська заборгованість	26,8	25,6	698	640,4

	фінансові інвестиції				
	грошові кошти та їх еквіваленти			14113	28974
<b>7</b>	<b>Кредиторська заборгованість</b>				
	за товари, роботи, послуги	20,40	18,3		20,9
	перед бюджетами	17,5	21,5	15,7	3,2
	перед державними цільовими фондами				
	Розрахунки за іншими операціями (платне навчання)	2838	3306	9971	9790

**13. Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями. Своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, виконання кошторисів доходів і видатків університету, недопущення заборгованості заробітної плати за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх в межах доведених лімітів**

Адміністрація університету постійно працювала над зміцненням розрахунково-платіжної дисципліни, забезпеченням своєчасності та повноти розрахунків за отримані товарно-матеріальні цінності, виконані роботи та надані послуги.

Станом на 01.01.2023 року дебіторська та кредиторська заборгованість має поточний характер, прострочена заборгованість відсутня. Кредиторська заборгованість за загальним і спеціальним фондом зареєстрована в органах державного казначейства.

В університеті відсутня заборгованість працівникам із заробітної плати та за іншими соціальними виплатами, за безготівковими розрахунками, за спожиті енергоносії і комунальні послуги. Спожиті енергоносії і комунальні послуги були у межах доведених лімітів.

Своєчасно і в повному обсязі сплачували до бюджету податки, збори та інші обов'язкові платежі, передбачені чинним законодавством.

Своєчасно і в повному обсязі проведено нарахування на заробітну плату, з перерахуванням коштів у відповідні фонди. Всі видатки та розрахунки за ними проводили в межах кошторисних призначень.

За звітний період заробітну плату виплачували у повному обсязі у встановлені терміни. За складність та напруженість в роботі та за виконання

додаткових обсягів робіт працівникам університету встановлювалися персональні надбавки у розмірах, які відповідають чинному законодавству.

**14. Дотримання порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за університетом, та вжиття заходів щодо погашення заборгованості з орендної плати; дотримання порядку здійснення розрахунків в іноземній валюті**

Передачу в оренду площ університету здійснювали з дотриманням чинного законодавства.

Усі укладені договори оренди погоджено з Фондом державного майна. Заборгованість з орендної плати відсутня.

Розрахунки в іноземній валюті проводили відповідно до чинного законодавства.

**15. Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків університету та подачу його на затвердження до МОН**

Річний кошторис доходів і видатків університету складали в установленому порядку і вчасно подавали на затвердження Міністерству освіти і науки України.

**16. Своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, а також необхідних відомостей про майновий стан університету**

Бухгалтерську і статистичну звітність та інші разові відомості про роботу університет подавав вчасно і в повному обсязі. Всі показники є достовірними і відповідають даним аналітичного обліку.

**17. Цільові показники діяльності закладу вищої освіти**

№ з/п	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Терміни для досягнення	Досягнутий показник
1.	Зростання обсягу доходу закладу вищої освіти за рахунок усіх джерел фінансування в порівнянні з відповідним показником 2021 року:	01 березня 2023 року	2021р. - 175,090043 млн. 2022 р. - 195,857473 млн. + 11,86%

	за підсумками 2022 року – на 10 %		
2.	<p>Зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат закладу вищої освіти (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) в порівнянні з відповідним показником 2022 року:</p> <p>За підсумками 2023 року – на 10 %  За підсумками 2024 року – на 20 %  За підсумками 2025 року – на 30 %  За підсумками 2026 року – на 40 %</p>	<p>01 березня 2024 року  01 березня 2025 року  01 березня 2026 року  01 березня 2027 року</p>	У 2022 р. не оцінюється
3.	<p>Зростання обсягу доходів до спеціального фонду від виконання наукових та науково-технічних робіт (надання наукових послуг, включаючи послуги з наукового обслуговування) за рахунок усіх позабюджетних джерел в порівнянні з відповідним показником 2021 року:</p> <p>за підсумками 2022 року – на 10 %</p>	01 березня 2023 року	<p>2021 р. – 1117418 грн.  2022 р. – 1623822 грн.  +45,3%</p>
4.	<p>Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів</p> <p>До 01 листопада 2022 року видати наказ ректора про запровадження системи ключових показників ефективності в закладі вищої освіти та внести відповідні зміни до контрактів.</p>	01.11.2022	<p>Затверджено вченою радою ТНТУ 25.10.2022 р., протокол №10. Введено в дію: наказом № 4/7-856 від 26.10.2022 р. «Про затвердження показників діяльності для керівників структурних підрозділів і науково – педагогічних працівників», наказом № 4/7-862 від 28.10.2022 р. «Про затвердження показників</p>

			діяльності для проректорів та начальників відділів».
5.	<p>Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу</p> <p>Виконання робіт з удосконалення інформаційно-аналітичної системи управління університетом, впровадження нових аналітичних та моніторингових сервісів на загальну суму не менше 0,2 млн.грн. Запровадження електронного документообігу (рівень охопту – 100%).</p>	01.01.2025	Виконано робіт на суму 383612 грн.
6.	<p>Розвиток матеріальної бази закладу вищої освіти, зокрема шляхом закупівлі та введення в експлуатацію навчального та наукового обладнання на суму не менше 5 млн.грн., у тому числі: за підсумками 2022 року – не менше 0,5 млн.грн.</p>	01.01.2023	624053 грн.
7.	<p>Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання).</p> <p>Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням складає не менше: 30% за підсумками 2022 року</p>	01.01.2023	44,7%
8.	<p>Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферуються у науково-метричних базах Web of Science та Scopus.</p>	01.01.2023	<p>2021 р. – 156 публ.</p> <p>2022 р. – 117 публ.</p> <p>- 25%</p>

	Щорічне збільшення публікацій у виданнях, які реферуються у науково-метричних базах Web of Science та Scopus, не менше ніж на 3 % щорічно.		
9.	Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності, в порівнянні з відповідним показником 2021 року не менше:  За підсумками 2023 року – на 20 % За підсумками 2024 року – на 30 % За підсумками 2025 року – на 40 % За підсумками 2026 року – на 50 %	01.01.2024 01.01.2025 01.01.2026 01.01.2027	У 2022 р. не оцінюється
10.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)  Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік), серед загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників складає не менше: 2 % станом на 1 січня 2023 року.	01.01.2023	6 %

**18. Щорічний звіт перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування університету про результати своєї діяльності на займаній посаді**

Звіт про діяльність ректора розглядався і був одногolosно схвалений конференцією трудового колективу університету **22 грудня 2022 року**.

Ректор



Микола МИТНИК

**ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 6**  
**конференції трудового колективу Тернопільського національного**  
**технічного університету імені Івана Пулюя**

22 грудня 2022 року

м. Тернопіль, вул. Руська, 56  
Читальна зала, ауд. 2-58

**Чисельність делегатів за Статутом – 180 чол.**

**Прибуло і зареєстровано – 131 делегатів, що**  
складає 72,78% від статутної чисельності.

**Відсутні – 49 делегатів.**

**З них:**

**3 поважних причин – 21 делегат (відпустка,**  
хвороба);

**3 невідомих причин – 28 делегатів.**

**СЛУХАЛИ:**

Звіт ректора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, кандидата технічних наук, доцента МИТНИКА Миколи Мирославовича про діяльність колективу університету в період з 22.12.2021р. по 21.12.2022р.

**УХВАЛИЛИ:**

Звіт ректора Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, кандидата технічних наук, доцента МИТНИКА Миколи Мирославовича про діяльність колективу університету в період з 22.12.2021р. по 21.12.2022р. затвердити, а роботу колективу схвалити.

**РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:**

«ЗА» – 131 (сто тридцять один);

«ПРОТИ» – немає;

«УТРИМАЛИСЬ» – немає.

Підпис: *В. Кобельник*  
засвідчує:  
Начальник: *В. Дунець*

Головуючий конференції



Володимир КОБЕЛЬНИК

Голова секретаріату  
конференції



Василь ДУНЕЦЬ