

УГОДА
про зміну умов Колективного договору
ТНТУ імені Івана Пулюя

Адміністрація Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, в особі ректора професора Яснія Петра Володимировича, що діє на підставі Статуту, з одного боку, та голова профкому Гарматюк Оксана Олегівна, яка виступає від імені колективу працівників університету, з іншого боку, керуючись ст. 9, 14 Закону України “Про колективні договори і угоди”, п. 1.6. Колективного договору ТНТУ імені Івана Пулюя від 18.09.2020 уклали дану Угоду про наступне:

1. П.2.11 Розділу 2 “Забезпечення зайнятості, підвищення кваліфікації, нормування, організація та оплата праці” Колективного договору ТНТУ імені Івана Пулюя від 18.09.2020 викласти в наступній редакції:

«Надавати відпустки без збереження заробітної плати згідно з поданими заявами відповідно до чинного законодавства України».

2. П.4.1.15 Розділу 4 “Умови та охорона праці, здоров’я і медичне обслуговування” Колективного договору ТНТУ імені Івана Пулюя від 18.09.2020 викласти в наступній редакції:

«Забезпечувати безумовне виконання законодавчих норм, умов та охорони праці жінок-працівниць ТНТУ ім. Івана Пулюя і працівників з інвалідністю».

3. Доповнити Колективний договір ТНТУ імені Івана Пулюя від 18.09.2020 розділом 8 наступного змісту:

РОЗДІЛ 8. Рівність і недискримінація

8.1. Зобов’язання адміністрації:

8.1.1. Забезпечити діяльність уповноваженого з гендерних питань.

Відповідальні – ректорат, профком.

8.1.2. Створювати умови, які дозволяли б жінкам і чоловікам працювати на рівній основі.

Відповідальні – ректорат, профком, керівники підрозділів, відділ кадрів.

8.1.3. Забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов’язками.

Відповідальні – ректорат, профком, керівники підрозділів, відділ кадрів.

8.1.4. Здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці.

Відповідальні – ректорат, профком, головний бухгалтер, керівники підрозділів.

8.1.5. Вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров’я умов праці.

Відповідальні – ректорат, відділ ОПЦЗБЖД.

8.1.6. Вживати заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.

Відповідальні – ректорат, профком, керівники підрозділів.

8.1.7. Здійснювати комплектування кадрами і просування працівників по службі (при рівних професійних компетенціях претендентів) з дотриманням принципу надання переваги особам тієї статі, щодо якої існує дисбаланс.

Відповідальні – ректорат, керівники підрозділів, відділ кадрів.

8.1.8. Розробити стратегію гендерної рівності та недискримінації.

Відповідальні – ректорат, керівники підрозділів, відділ кадрів.

8.2. Роботодавцю забороняється:

- пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам (за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі), висувати вимоги, що дають перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя;

Відповідальні – ректорат, керівники підрозділів, відділ кадрів.

- прояви сексизму, різні форми переслідування, в тому числі сексуальні домагання, цькування, інші форми агресивної поведінки на робочому місці.

Відповідальні – ректорат, керівники підрозділів.

8.3. Профспілковий комітет періодично інформує роботодавця про забезпечення рівного ставлення до чоловіків і жінок та надає пропозицій щодо можливих заходів для налагодження комунікації та взаємодії з працівниками; щорічно звітує на профспілкових зборах про роботу з питань протидії дискримінації за ознакою статі.

Відповідальний – профком.

8.4. Профспілковий комітет має право:

8.4.1. Ініціювати передбачення у колективному договорі:

- заходи з гендерного вирівнювання в межах підприємства;
- забезпечення умов праці відповідно до потреб жінок і чоловіків;
- заходи щодо запобігання насильству та сексуальним домаганням на робочому місці;
- обговорення та досягнення домовленостей щодо гнучких робочих графіків з урахуванням потреб працівників із сімейними обов'язками, щодо застосування на підприємстві принципу рівної винагороди за рівноцінну працю, відповідних систем оцінювання роботи.

Відповідальний – профком.

4. Інші умови Колективного договору ТНТУ імені Івана Пулюя від 18.09.2020, не порушені даною Угодою, залишаються незмінними і Сторони підтверджують по них свої зобов'язання.

5. Дана Угода є складовою і невід'ємною частиною Колективного договору ТНТУ імені Івана Пулюя від 18.09.2020.

6. Угоду складено у двох примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному для кожної із Сторін.

7. Дана Угода вступає в силу з моменту її підписання.

Ректор ТНТУ

_____ **П.В. Ясній**

26.01.2021

Голова профспілкового комітету

_____ **О.О. Гарматюк**

26.01.2021